

RADA GMINY DYWITY
ul. Olsztyńska 32
11-001 Dywity

**Uchwała Nr XXXV/223/06
Rady Gminy Dywity
z dnia 5 kwietnia 2006r.**

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków zaplanowanych w budżecie Gminy Dywity.

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 i Nr 228, poz. 2258, z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845 oraz z 2005r. Nr 10, poz. 71) Rada Gminy Dywity uchwala co następuje:

§ 1

Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w budżecie Gminy Dywity w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół.

§ 2

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli z funduszu, o którym mowa w § 1 określa załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy


Antoni Nikiel

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć również przedszkole oraz zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Dywity,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć także pedagogów, wychowawców świetlicy i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181),
- 6) ustawie Karta Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zm.).

§ 2

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w budżecie Gminy Dywity w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:
 - a) w wysokości 20% na nagrody Wójta Gminy Dywity,
 - b) w wysokości 80% na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.

§ 3

1. Nagrody dla nauczycieli przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. a – Wójt Gminy Dywity w wysokości od 1 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia,
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 lit. b – dyrektor szkoły w wysokości od 1 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w załączniku do rozporządzenia.

2. Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach mogą być przyznane w innym terminie.

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

4. W granicach określonych w ust. 1, uprawniony organ przyznaje nagrody w jednakowej wysokości.

5. O przyznanie nagrody Wójta Gminy Dywity może wnioskować:

Warmińsko – Mazurski Kurator Oświaty, dyrektor szkoły, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe – po zasięgnięciu przez wnioskodawcę opinii zakładowej organizacji związkowej reprezentującej nauczyciela, a w przypadku, gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły, również po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Wójt Gminy Dywity może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

6. O przyznanie nauczycielowi nagrody dyrektora szkoły może wnioskować: wicedyrektor, rada pedagogiczna, rada szkoły, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe. Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej.

7. Termin składania wniosków o nagrodę Wójta Gminy Dywity upływa z dniem 30 września, a dyrektora szkoły z dniem 5 października. Wniosek wraz z uzasadnieniem winien być złożony na piśmie.

8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pisemne jej potwierdzenie, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4

1. Kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy Dywity:

Nagrada może być przyznana nauczycielowi, który osiąga wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a dyrektorowi lub

wicedyrektorowi również za działania służące doskonaleniu jakości pracy szkoły oraz wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości. Poprzez wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej rozumie się w szczególności:

- 1) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianu po szkole podstawowej lub egzaminu gimnazjalnego albo zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w międzyszkolnych, gminnych, rejonowych, wojewódzkich olimpiadach, konkursach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych,
 - 2) realizowanie działalności innowacyjnej, opracowanie i wdrażanie programów autorskich,
 - 3) realizowanie programów profilaktyki zapobiegających powstawaniu patologii i uzależnień,
 - 4) tworzenie i realizowanie własnych programów wychowawczych, zwłaszcza uwzględniających tematykę regionalną,
 - 5) organizowanie procesu wychowania ze szczególnym uwzględnieniem aktywnego uczestnictwa rodziców,
 - 6) aktywne działanie w organizacjach działających na rzecz dzieci i młodzieży.
2. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły;

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:

- 1) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania potwierdzone zajęciem przez uczniów wysokich miejsc w konkursach, olimpiadach, przeglądach, festiwalach i zawodach sportowych lub potwierdzone wynikami sprawdzianu, egzaminu gimnazjalnego oraz wewnątrzszkolnych badań wyników nauczania,
- 2) wzbogaca swój warsztat pracy,
- 3) stosuje nowatorskie metody pracy,
- 4) organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 5) aktywnie uczestniczy w tworzeniu i wdrażaniu wewnątrzszkolnego systemu jakości,
- 6) prowadzi konsultacje, (za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie) z uczniami mającymi trudności w nauce lub uczniami szczególnie uzdolnionymi,
- 7) kieruje zespołem wychowawczym, przedmiotowym lub innym zespołem problemowo – zadaniowym powołanym przez dyrektora szkoły,
- 8) aktywnie działa na rzecz przestrzegania praw dziecka oraz praw ucznia w szkole i środowisku,
- 9) systematycznie współdziała z rodzicami w procesie wychowawczym oraz uwzględnia ich opinię planując program wychowawczy,
- 10) wyróżniająco współpracuje z osobami, organizacjami i instytucjami wspierającymi proces edukacyjny.