

UCHWAŁA Nr XXX/489/09

Rady Miejskiej w Morągu

z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg, zwany dalej „regulaminem”.

Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, w tym dyrektorów.

§ 3. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to przedszkola, szkoły podstawowe i gimnazja prowadzone przez Gminę Morąg wg załącznika Nr 1 do niniejszej uchwały;
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach;
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz uchwałach Rady Miejskiej w Morągu uchwalonych na

podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;

4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola;

6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);

7) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym dyrektorowi szkoły, szczególne osiągnięcia może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

1) nauczycielom przebywającym na urloпах dla poratowania zdrowia oraz przeniesionym w stan nieczynny;

2) nauczycielom zatrudnionym w szkole krócej niż sześć miesięcy.

3. Gmina Morąg przeznaczy w każdym roku kalendarzowym na dodatki motywacyjne:

1) nauczycieli - co najmniej 4,5% planowanych wydatków

na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach;

2) dyrektorów - co najmniej 1% planowanych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Morąga.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa dla nauczycieli niż 30%, a dla dyrektorów szkół niż 50% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry.

§ 6. 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:

a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,

b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,

c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,

d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

f) osiągnięcia uczniów badane w formie wewnątrzszkolnego systemu wyników w nauce, sprawdzianów kompetencji, egzaminów,

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,

b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,

c) współpraca z rodzicami ucznia,

d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,

e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,

f) realizacja programu wychowawczego,

g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,

h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,

3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:

a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,

b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,

c) prowadzenie doskonalenia zawodowego w ramach WDN,

4) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:

a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,

b) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,

c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,

d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,

e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,

f) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,

g) opracowanie i realizacja projektów oraz programów wspierających szkołę i środowisko lokalne.

5) inne osiągnięcia wynikające z zadań statutowych szkoły.

§ 7. Burmistrz Morąga przyznaje dyrektorom szkół dodatek motywacyjny, liczony wg stawki wynagrodzenia zasadniczego, uwzględniając następujące kryteria:

1) sporządzanie arkuszy organizacyjnych szkoły w sposób zapewniający racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi - do 5%,

2) aktywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych, ilość przygotowanych wniosków w ramach różnych programów - do 8%,

3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, oszczędne gospodarowanie środkami budżetowymi - do 5%,

4) utrzymanie obiektów i terenów szkolnych w należytym stanie - do 5%,

5) w przypadku dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjów - liczba laureatów konkursów przedmiotowych i sportowych: na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim i rejonowym; w przypadku dyrektorów przedszkoli - aktywność w organizowaniu konkursów, różnych imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, wycieczek, działań integracyjnych z udziałem rodziców - do 5%,

6) współpraca z organem prowadzącym, w tym terminowe i rzetelne realizowanie wniosków i zaleceń, terminowe i kompletne przygotowywanie dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych - do 7%,

7) organizowanie różnorodnych form pomocy socjalnej i materialnej potrzebującym uczniom - do 3%,

8) organizowanie zajęć pozalekcyjnych ze środków zewnętrznych - do 5%,

9) organizowanie na rzecz środowiska lokalnego imprez służących jego integracji i kreowaniu dobrego wizerunku szkoły - do 2%,

10) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły - do 5 %.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w

szkole oraz nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze ustala się w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Morąga, uwzględniając w szczególności:

1) liczbę oddziałów:

- do 10 oddz. - 1,8% za oddział,

- 11-20 oddz. - 2% za oddział,

- 21 i więcej oddz. - 2,2% za oddział.

2) stołówkę szkolną - 4%.

4. Dodatek funkcyjny nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze lub któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy lub opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły na zasadach określonych w ust. 5 i 6.

5. Nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego ustala się, biorąc za podstawę pobierane przez niego wynagrodzenie zasadnicze, w sposób następujący:

1) wicedyrektorowi szkoły - 1,6% za każdy oddział w szkole, w której utworzone jest jedno stanowisko wicedyrektora lub 1,2% za każdy oddział w szkole, w której utworzone są co najmniej dwa stanowiska wicedyrektora,

2) kierownikowi świetlicy szkolnej:

a) 15% - jeżeli w świetlicy znajduje opiekę do 150 wychowanków,

b) 20% - jeżeli w świetlicy znajduje opiekę 151 i więcej wychowanków.

6. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy ustala się w 2009 r. w wysokości 5,1%, a od 2010 r. w wysokości 5,2% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

7. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono opiekuna stażu, ustala się w wysokości 4% miesięcznie wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z

tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 9. 1. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek:

1) 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych;

2) 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 11. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 rozporządzenia.

2. Nauczycielowi z tytułu uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w wysokości 10% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 12. 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

2. Dodatki za pracę w trudnych warunkach i pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni ustawowo wolne od pracy, w dniach w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, oraz za dni, w których przypadają: inauguracja roku szkolnego, zakończenie roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Nauczycielom przedszkoli wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przysługuje za dni, w których przypadają: inauguracja roku szkolnego, zakończenie roku szkolnego, Dzień Edukacji Narodowej.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w projekcie organizacyjnym przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć w związku z:

1) zawieszeniem zajęć z powodu klęsk żywiołowych, epidemii lub mrozów;

2) wyjazdem uczniów na wycieczki, obozy itp.;

3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;

4) udziałem nauczyciela w szkoleniu, na które został skierowany przez dyrektora szkoły;

5) wykorzystywaniem przez nauczyciela urlopów okolicznościowych wynikających z Kodeksu Pracy;

6) rekolekcjami.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w przepisach wymienionych w § 3 pkt 3 regulaminu pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Nagrody

§ 14. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnych przypadkach dopuszcza się przyznawanie nagród w innym terminie.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:

1) 20% środków funduszu na nagrody Burmistrza Morąga;

2) 80% środków na nagrody dyrektorów szkół.

§ 15. 1. Ustala się następujące wysokości nagród:

1) Burmistrza Morąga - 0,7 do 1,3 aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym;

2) dyrektora szkoły - 0,3 do 0,7 aktualnie obowiązującego wynagrodzenia

zasadniczego pobieranego przez nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Nagroda przyznawana jest w jednakowej wysokości w przedziałach określonych w ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 16. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga występuje:

1) dla dyrektora szkoły - komisja Rady Miejskiej w Morągu właściwa do spraw oświaty, naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Urzędu Miejskiego w Morągu, rada pedagogiczna, rada szkoły (rada rodziców);

2) dla wicedyrektora lub nauczyciela - dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły.

2. Burmistrz Morąga przyznaje nagrody po zaopiniowaniu złożonych wniosków przez komisję nagród.

3. Komisję nagród powołuje Burmistrz Morąga w składzie:

1) zastępca Burmistrza Morąga lub Skarbnik Gminy Morąg jako przewodniczący komisji;

2) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej w Morągu właściwej do spraw oświaty;

3) naczelnik wydziału właściwego do spraw oświaty Urzędu Miejskiego w Morągu;

4) 2 ekspertów z listy Ministra Edukacji Narodowej;

5) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

4. Wniosek o nagrodę Burmistrza Morąga składa się do końca trzeciego tygodnia września każdego roku.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

6. Decyzję o przyznaniu nagród Burmistrz Morąga podejmuje do 30 września każdego roku.

§ 17. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, rady szkoły (rady rodziców).

2. Wnioski organów o nagrodę dyrektora szkoły, o których mowa w ust. 1, podlegają zaopiniowaniu przez komisję nagród powołaną przez dyrektora szkoły.

3. W skład komisji nagród wchodzi:

- 1) dyrektor szkoły jako przewodniczący komisji,;
 - 2) dwaj przedstawiciele rady pedagogicznej;
 - 3) po jednym przedstawicielu działających w szkole związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
4. Wniosek o nagrodę dyrektora szkoły składa się do 5 października każdego roku.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 określa załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.
6. Decyzję o przyznaniu nagród dyrektor podejmuje do 10 października każdego roku.

§ 18. 1. Nagroda Burmistrza Morąga może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery z niżej wymienionych kryteriów, a nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu i spełnia co najmniej trzy z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone wewnętrznymi badaniami wyników nauczania, w sprawdzianach lub egzaminach uczniów przeprowadzonych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Łomży,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zawodami i konkursami na szczeblu gminy, powiatu, rejonu lub zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych), zajęciem przez uczniów (zespołu uczniów)
 - c) organizuje współpracę szkoły z rodzicami oraz jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija

- I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich,
- d) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce - w tym posiadającymi specyficzne potrzeby edukacyjne,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) stosuje nowatorskie i skuteczne metody w rozwiązywaniu problemów edukacyjnych,
- j) posiada wyróżniające osiągnięcia w przygotowaniu uczniów do sprawdzianów i egzaminów, przeprowadzaniu sprawdzianów i egzaminów oraz opracowywaniu wyników sprawdzianów i egzaminów,
- k) organizuje i prowadzi szkolenia mające na celu doskonalenie zawodowe nauczycieli,
 - 1) osiąga dobre wyniki w zakresie wspomagania indywidualnego rozwoju dziecka i przygotowania go do nauki w szkole;
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozalekcyjnej i pozaszkolnej:
 - a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i wdraża działania służące podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących

pracę w zawodzie nauczyciela poprzez prowadzenie zajęć otwartych, organizowanie grup wsparcia, udostępnianie publikacji, opracowań, scenariuszy lekcji itp.,

c) prowadzi z własnej inicjatywy organizacje pozarządowe działające na terenie szkoły lub zajęcia dodatkowe dla dzieci i młodzieży, za które nauczycielowi nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nagroda Burmistrza Morąga może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej cztery z kryteriów określonych w ust. 1 lub co najmniej cztery z kryteriów wymienionych niżej:

- 1) w sposób celowy i gospodarny wydatkuje przyznane szkole środki budżetowe;
- 2) pozyskuje środki z źródeł zewnętrznych na działalność statutową szkoły;
- 3) wyróżnia się dbałością o powierzone szkole składniki majątku gminnego, w tym m.in. planuje i prowadzi działalność remontową, dba o stan wyposażenia w pomoce dydaktyczne;
- 4) organizuje różnorodne formy pomocy socjalnej i materialnej potrzebującym uczniom;
- 5) organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla uczniów;
- 6) zapewnia uczniom bezpieczne warunki pobytu w szkole i w trakcie zajęć pozalekcyjnych;
- 7) wdraża w szkole działalność innowacyjną w zakresie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji w celu podniesienia jakości pracy szkoły;

8) organizuje z własnej inicjatywy współpracę szkoły z rodzicami oraz jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;

§ 19. Nauczyciel lub dyrektor szkoły, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 20. Traci moc uchwała Nr XXVI/416/08 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg na rok 2009.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 22. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Raćkowski

**Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXX/489/09
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania
nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom,
szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.**

Wykaz szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Morąg

Szkoła Podstawowa nr 2 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26

Szkoła Podstawowa nr 3 w Morągu
14-300 Morąg, Wróblewskiego 15

Szkoła Podstawowa nr 4 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Kajki 2

Szkoła Podstawowa w Bogaczewie
14-300 Morąg, Bogaczewo

Szkoła Podstawowa w Bramce
14-300 Morąg, Bramka

Szkoła Podstawowa w Jurkach
14-300 Morąg, Jurki

Szkoła Podstawowa w Kalniku
14-300 Morąg, Kalnik

Szkoła Podstawowa w Łącznie
14-300 Morąg, Łączno

Szkoła Podstawowa w Słoneczniku
14-300 Morąg, Słonecznik

Szkoła Podstawowa w Żabim Rogu
14-300 Morąg, Żabi Róg

Gimnazjum nr 1 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Mickiewicza 23

Gimnazjum nr 2 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26

Gimnazjum w Żabim Rogu

14-300 Morąg, śabi Róg

Przedszkole „Jedyneczka” w Morągu
14-300 Morąg, ul. 11 Listopada 11

Przedszkole nr 2 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Armii Krajowej 15,

Przedszkole nr 6 w Morągu
14-300 Morąg, ul. Pomorska 23

**Załącznik Nr 2
do uchwały Nr XXX/489/09
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia 26 marca 2009 r.**

**w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania
nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy
oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny
doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom,
szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.**

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga
Pani / Panu

urodzonej/urodzonemu

(data i miejsce urodzenia)
zatrudnionej/mu

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)
na stanowisku

posiadającej/mu

(wykształcenie i staż pracy)
ostatnia ocena pracy

(stopień i data)
dotychczas otrzymane nagrody:

UZASADNIENIE
wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Morąga¹⁾

(data, pieczęć i podpis zgłaszającego wniosek)

1) Przedstawiane osiągnięcia należy odnieść do konkretnych kryteriów wymienionych w § 18 uchwały (należy podać ustęp, punkt, literę). Wymieniamy tylko te osiągnięcia które wystąpiły po otrzymaniu ostatniej nagrody Burmistrza Morąga i umiejscawiamy je w czasie (należy podać rok).

Opinia rady pedagogicznej: 2)

(data, pieczęć i podpis)

2) Należy podać nr protokołu i datę posiedzenia rady pedagogicznej

Opinia rady szkoły (rady rodziców):

(data, pieczęć i podpis)

Organ sporządzający wniosek:

(miejscowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

**Załącznik Nr 3
do uchwały Nr XXX/489/09
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia 26 marca 2009 r.**

w sprawie: regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.

**WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
Pani / Panu

urodzonej/urodzonemu

(data i miejsce urodzenia)
zatrudnionej/mu

(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)
na stanowisku

posiadającej/mu

(wykształcenie i staż pracy)
ostatnia ocena pracy

(stopień i data)

dotychczas otrzymane nagrody:

UZASADNIENIE
wniosku o przyznanie nagrody dyrektora szkoły¹⁾

(data, pieczęć i podpis zgłaszającego wniosek)

1) Przedstawiane osiągnięcia należy odnieść do konkretnych kryteriów wymienionych w § 18 ust. 1 uchwały (należy podać punkt, literę). Wymieniamy tylko te osiągnięcia które wystąpiły po otrzymaniu ostatniej nagrody dyrektora szkoły i umiejscawiamy je w czasie (należy podać rok).

Organ sporządzający wniosek:

(miejscowość i data)

(pieczęć)

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu, uchwala co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 2 otrzymuje następujące brzmienie:
„2. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkole 6 miesięcy.”;
- 2) w § 6 w ust. 2 skreśla się:
 - a) w pkt 1 wyrażenie „w szczególności”,
 - b) w pkt 2 wyrażenie „a zwłaszcza”;
- 3) w § 8 w ust. 3:
 - a) skreśla się wyrażenie „w szczególności”,
 - b) pkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:
„2) kuchnię szkolną wraz ze stołówką - 4%,
wydawalnię obiadów wraz ze stołówką - 2%.”;
- 4) w § 13:
 - a) skreśla się ust. 2 i 3
 - b) w ust. 4 dodaje się punkty 7-10 w brzmieniu:
„7) Dniem Edukacji Narodowej;
8) inauguracją i zakończeniem roku szkolnego;
9) przeprowadzonym sprawdzianem w szóstej klasie szkoły podstawowej i egzaminem w trzeciej klasie gimnazjum;
10) zwolnieniem nauczyciela od pracy zawodowej do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.”
 - c) dodaje się ust. 6 i 7 w brzmieniu:

„6. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 7”.

„7 Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, oblicza się zgodnie z zasadą określoną w ust. 6, z tym, że tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla tych nauczycieli oblicza się na podstawie § 1 Uchwały Nr XXVIII/369/04 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 24 listopada 2004 r. w sprawie: określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin oraz zmiany uchwały nr XVIII/185/2000 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 kwietnia 2000 r. w sprawie ustalenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórym nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach oraz przedszkolach.”

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Raćkowski



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 4 lipca 2013 r.

Poz. 2204

UCHWAŁA NR XXXIII/492/13 RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU

z dnia 29 maja 2013 r.

zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg, wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 7

a) w ust. 3 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„1) nowatorstwo dydaktyczno-wychowawcze i organizacyjne, innowacje pedagogiczne oraz aktywność szkoły w upowszechnianiu wiedzy na ten temat w ramach tzw. dobrych praktyk – do 5%;”;

b) w ust. 5 pkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„5) w przypadku dyrektorów szkół podstawowych i gimnazjów - liczba laureatów konkursów przedmiotowych i sportowych: na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim i rejonowym oraz wyniki szkoły uzyskane na sprawdzianie i egzaminie zewnętrznym, w tym działania zmierzające do ich poprawy; w przypadku dyrektorów przedszkoli – aktywność w organizowaniu konkursów, różnych imprez sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, wycieczek, działań integracyjnych z udziałem rodziców – do 5%;”.

2. w § 8:

a) w ust. 3 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) zarządzanie nieruchomościami zabudowanymi budynkami szkolnymi mieszczącymi się poza siedzibą szkoły – do 3%.”,

b) w ust. 5 pkt 2 otrzymuje następujące brzmienie:

„2) kierownikowi świetlicy szkolnej:

a) 9% – jeżeli w świetlicy zorganizowanych jest do 4 grup wychowawczych,

b) 12% - jeżeli w świetlicy zorganizowanych jest 5 i więcej grup wychowawczych;”

c) w ust. 5 dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) kierownikowi filii szkolnej 12%.”.

3. załącznik nr 1 do uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą od 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Raćkowski

Załącznik do Uchwały Nr XXXIII/492/13
Rady Miejskiej w Morągu
z dnia 29 maja 2013 r.

Wykaz szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Morąg

L.p.	Placówka	Adres
1.	Szkoła Podstawowa nr 2 im. Władysława Reymonta w Morągu	14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26
2.	Szkoła Podstawowa nr 3 im. Jana Brzechwy w Morągu	14-300 Morąg, Wróblewskiego 17
3.	Szkoła Podstawowa nr 4 im. Stefana Żeromskiego w Morągu	14-300 Morąg, ul. Kajki 2
4.	Szkoła Podstawowa im. rtm. Witolda Pileckiego w Łącznie	14-300 Morąg, Łąčno 48B
5.	Szkoła Podstawowa im. Heleny Ponieważ w Słoneczniku	14-300 Morąg, Słonecznik 117
6.	Szkoła Podstawowa im. Ireny Kwinto w Żabim Rogu	14-300 Morąg, Żabi Róg 115A
7.	Gimnazjum nr 1 im. Jana Pawła II w Morągu	14-300 Morąg, ul. Mickiewicza 23
8.	Gimnazjum nr 2 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Żeromskiego 26
9.	Gimnazjum im. Alberta Einsteina w Żabim Rogu	14-300 Morąg, Żabi Róg 115A
10.	Przedszkole „Jedyneczka” w Morągu	14-300 Morąg, ul. 11 Listopada 11
11.	Przedszkole nr 2 w Morągu	14-300 Morąg, ul. Armii Krajowej 15
12.	Przedszkole nr 6 „Pod Zielonym Parasolem” w Morągu	14-300 Morąg, ul. Pomorska 23



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 11 września 2017 r.

Poz. 3609

UCHWAŁA NR XXXIV/494/17 RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU

z dnia 29 sierpnia 2017 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu, uchwala co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 do uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marek Raćkowski

Załącznik
do Uchwały Nr XXXIV/494/17 Rady Miejskiej w
Morągu z dnia 29. 08. 2017 r. w sprawie zmiany
Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z
dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu
określającego wysokość oraz warunki przyznawania
nauczycielom dodatków za wysługę lat,
motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz
sposób obliczania wynagrodzenia za godziny
ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a
także przyznawania nagród nauczycielom, w tym
dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.

Wykaz szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Morąg

- 1) Szkoła Podstawowa nr 1 im. Jana Pawła II w Morągu, ul. Mickiewicza 25, 14-300 Morąg;
- 2) Szkoła Podstawowa nr 2 im. Władysława Reymonta w Morągu, ul. Żeromskiego 26, 14-300 Morąg;
- 3) Szkoła Podstawowa nr 3 im. Jana Brzechwy w Morągu, ul. Wróblewskiego 17, 14-300 Morąg;
- 4) Szkoła Podstawowa nr 4 im. Stefana Żeromskiego w Morągu, ul. Kajki 2, 14-300 Morąg;
- 5) Szkoła Podstawowa im. rtm. Witolda Pileckiego w Łącznie, Łącznie 48B, 14-300 Morąg;
- 6) Szkoła Podstawowa im. Heleny Ponieważ w Słoneczniku, Słonecznik 117, 14-300 Morąg;
- 7) Szkoła Podstawowa im. Ireny Kwinto w Żabim Rogu, Żabi Róg 115A, 14-300 Morąg;
- 8) Przedszkole „Jedyneczka” w Morągu, ul. 11 Listopada 11, 14-300 Morąg;
- 9) Przedszkole Nr 2 w Morągu, ul. Armii Krajowej 15, 14-300 Morąg;
- 10) Przedszkole Nr 6 „Pod Zielonym Parasolem” w Morągu, ul. Pomorska 23, 14-300 Morąg.



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 11 września 2019 r.

Poz. 4475

UCHWAŁA NR IX/148/19 RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za
wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za
godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom,
w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Miejska w Morągu, uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg wprowadza się następujące zmiany:

1) w §5 uchyla się ust. 2;

2) w §8: a. ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.” .b. dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 300 zł.”.

§ 2. Wykonie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Raćkowski



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 17 grudnia 2020 r.

Poz. 5200

UCHWAŁA NR XX/313/20 RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU

z dnia 27 listopada 2020 r.

**w sprawie: zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród
nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) Rada Miejska w Morągu, uchwala, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg w §13 uchyla się ust. 4.

§ 2. Wykonie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej
Roman Kazimierczak



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 13 października 2022 r.

Poz. 4354

UCHWAŁA NR XLI/567/22 RADY MIEJSKIEJ W MORĄGU

z dnia 30 września 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r.
w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia
za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród
nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Miejska w Morągu, uchwala co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXX/489/09 Rady Miejskiej w Morągu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także przyznawania nagród nauczycielom, w tym dyrektorom, szkół prowadzonych przez Gminę Morąg w § 8:

- 1) w ust. 1 i 4 po wyrazach „opiekuna stażu” dodaje się wyrazy „ lub mentora”;
- 2) w ust. 7 wyrazy „któremu powierzono opiekuna stażu” zastępuje się wyrazami „któremu powierzono funkcję opiekuna stażu lub mentora”.

§ 2. Wykonie uchwały powierza się Burmistrzowi Morąga.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Marek Raćkowski