



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 17 stycznia 2020 r.

Poz. 317

UCHWAŁA NR XI/114/2019 RADY POWIATU W OSTRÓDZIE

z dnia 10 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), po uzgodnieniu z reprezentacją związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach publicznych prowadzonych przez Powiat Ostródzki „Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” - w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXX/137/2009 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 2 marca 2009 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia”.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Beata Mazur

Załącznik do uchwały Nr XI/114/2019
Rady Powiatu w Ostródzie
z dnia 10 grudnia 2019 r.

Regulamin

określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określający wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę, zespół szkół, zespół szkół i placówek oraz zespół placówek;
- 2) dyrektorze szkoły - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek oraz zespołu placówek, lub nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 3) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach, zespołach szkół, zespołach szkół i placówek oraz zespołach placówek;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin nauczyciela – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela;
- 5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 6) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215).

Rozdział 2. Dodatki

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za wysługę lat.**

2. Wysokość dodatku wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy udokumentowany rok pracy.

3. Dodatek wypłacany jest w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, i wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy, z tym, że nie może przekroczyć 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

5. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek.

7. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na **dodatki motywacyjne** w wysokości co najmniej 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela w danym stopniu awansu zawodowego, z wyłączeniem dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół.

2. **Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły** w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, a dyrektorom szkół – Starosta Ostródzki.

3. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego z dniem rozpoczęcia pracy w danej szkole.

4. Dyrektor szkoły jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji i typu.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa, niż 20 % wynagrodzenia zasadniczego w danym stopniu awansu zawodowego, a od 1 września 2020 r. nie może być niższa, niż 1 % i wyższa, niż 20 %.

6. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 4 należą:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności:

- a) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- a w szczególności przygotowanie ucznia, który został laureatem (I miejsce) konkursu lub olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim/ centralnym,
- b) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- c) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz praca z uczniami zdolnymi,
- d) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
- e) osiągnięcia uczniów potwierdzone w formie egzaminów zewnętrznych,

2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych,
- f) realizacja programu wychowawczo-profilaktycznego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i przeprowadzenie autorskich konkursów i zawodów,
- c) opracowanie autorskiego programu nauczania w kształceniu ogólnym lub zawodowym,
- d) opracowanie innowacji pedagogicznej, eksperymentu pedagogicznego;

4) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora szkoły, a także:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - c) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - d) zaangażowanie w realizację zadań określonych w strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego;
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych,
 - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działalność na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły, udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - c) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy,
 - d) promowanie szkoły;
- 6) inne osiągnięcia wynikające z realizacji zadań statutowych szkoły.

7. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Starosta Ostródzki, uwzględniając między innymi:

- 1) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, właściwą realizację budżetu jednostki, propozycje oszczędności mające na celu pokrycie wydatków z subwencji oświatowej – do 20 %,
- 2) realizację strategii edukacyjnej Powiatu Ostródzkiego, uchwalonej przez Radę Powiatu w Ostródzie, w tym polityki kadrowej - do 20 %,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych w ramach różnych programów – do 10 %,
- 4) właściwe utrzymanie obiektów i terenów szkolnych, przestrzeganie BHP – do 10 %,
- 5) realizację koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły – do 15 %.

§ 5. Dodatkami funkcyjnymi są:

- 1) dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, lub inne kierownicze stanowisko w szkole,
- 2) dodatek wychowawcy klasy,
- 3) dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
- 4) dodatek opiekuna stażu.

§ 6. 1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze w szkole, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	20 % - 70 %
2.	Wicedyrektor szkoły, placówki, zespołu szkół, zespołu szkół i placówek lub zespołu placówek	20 % - 40 %
3.	Kierownik internatu	10 % - 30 %
4.	Kierownik warsztatów szkolnych/ pracowni ćwiczeń praktycznych	20 % - 40 %
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	10 % - 30 %

2. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, z wyjątkiem dyrektora szkoły, jest uzależniony od złożoności zadań szkoły i oceniany według:

- 1) ilości oddziałów, z uwzględnieniem ilości kierunków kształcenia w przypadku szkół realizujących kształcenie zawodowe;

- 2) liczby kadry pedagogicznej;
- 3) ilości obiektów szkolnych;
- 4) zmianowości;
- 5) złożoności struktury organizacyjnej;
- 6) zadań wynikających ze statutow szkół.

3. **Dodatek wychowawcy klasy** wynosi 300 zł.

4. **Dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym** wynosi 300 zł.

5. **Dodatek opiekuna stażu** wynosi 2 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdego nauczyciela odbywającego staż i pozostającego pod jego opieką, a od 1 stycznia 2020 r. wynosi 3 %.

§ 7. 1. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 5, nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 5 pkt 1, dyrektorom szkół przyznaje Starosta Ostródzki, uwzględniając między innymi:

- 1) liczbę oddziałów (1 % za każdy oddział w szkołach dla dzieci i młodzieży, 0,7 % za każdy oddział w szkołach dla dorosłych),
- 2) złożoność organizacyjną szkoły, tj. wielość typów szkół (za każdy typ szkoły powyżej jednego typu 3 %) oraz posiadanie internatu, warsztatów, pracowni ćwiczeń praktycznych (po 5 % za każdy element),
- 3) organizację kształcenia w formie pozaszkolnej na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub kursach umiejętności zawodowych (1 % za każdą grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego lub kursu umiejętności zawodowych).

§ 8. 1. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch dodatków przysługuje dodatek wyższy

2. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

4. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 9. Rodzaj wykonywanej przez nauczyciela pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość stawek **dodatku za pracę w tych warunkach** określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	3 %
2.	Prowadzenie przez nauczyciela praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	10 %
3.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w szkołach przysposabiających do pracy	15 %
4.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	20 %
5.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach i szkołach specjalnych, z dziećmi i młodzieżą: a) z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim,	a) 10 %

	b)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym, c)ze sprzężeniami (w obrębie których jedną z niepełnosprawności jest autyzm)	b) 15 % c) 15 %
6.	Prowadzenie przez nauczyciela indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego: a)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym, znacznym, głębokim, ze sprzężeniem, z autyzmem.	a) 10 % b) 20 %
7.	Prowadzenie przez nauczyciela zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach), z dziećmi i młodzieżą: a)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, b)z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym.	a) 15 % b) 20 %
8.	Prowadzenie przez nauczyciela badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	5 %

§ 10. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 11. 1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

2. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 12. Dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

§ 13. Za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy w trudnych warunkach, zwiększony o 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 14. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje także w okresie niewykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 15. Dodatki za trudne warunki pracy i za pracę w warunkach uciążliwych wypłaca się z dołu.

Rozdział 3.

Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw i za godziny ponadwymiarowe.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczycieli ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 17. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 16.

Rozdział 5.

Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 18. 1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczane jak za godzinę nadwymiarową.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 25 października 2022 r.

Poz. 4478

UCHWAŁA NR XXXII/286/2022 RADY POWIATU W OSTRÓDZIE

z dnia 5 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 9ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1972 z późn. zm.) i § 5 pkt 2 lit c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu w wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1. W „Regulaminie określającym wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XI/114/2019 Rady Powiatu w Ostródzie z dnia 10 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. **Dodatkami funkcyjnymi są:**

- 1) **dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo pełnienie obowiązków dyrektora szkoły, lub inne kierownicze stanowisko w szkole,**
- 2) **dodatek wychowawcy klasy,**
- 3) **dodatek nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,**
- 4) **dodatek opiekuna stażu,**
- 5) **dodatek mentora.**

2. Dodatek opiekuna stażu wypłacany jest do 31 sierpnia 2027 r. nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wobec nauczycieli realizujących awans zawodowy na stopień nauczyciela mianowanego na zasadach określonych w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).”;

2) w § 6:

a) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5) Dodatek opiekuna stażu wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego staż.;”

b) dodaje się ust. 6 w brzmieniu:

„6. Dodatek mentora wynosi 3 % wynagrodzenia zasadniczego, za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela..”

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Ostródzie.

Przewodnicząca Rady Powiatu
Beata Mazur