



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 5 września 2022 r.

Poz. 3739

UCHWAŁA NR LII/459/2022 RADY GMINY STAWIGUDA

z dnia 25 sierpnia 2022 r.

w sprawie zasad udzielenia i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, zasad zwalniania od obowiązku realizacji zajęć oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust.3 Karta Nauczyciela

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) w związku z art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Gminy Stawiguda uchwala, co następuje:

§ 1. Dyrektorom szkół i przedszkoli obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty nauczyciela według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Dyrektor szkoły (każdego typu) liczącej do 14 oddziałów	4
2.	Dyrektor szkoły (każdego typu) liczącej powyżej 14 oddziałów	2
3.	Dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	10
4.	Wicedyrektor szkoły (każdego typu), która liczy do 14 oddziałów	9
5.	Wicedyrektor szkoły (każdego typu), która liczy powyżej 14 oddziałów	6
6.	Wicedyrektor przedszkola, przedszkola wchodzącego w skład Zespołu Szkolno-Przedszkolnego	16
7.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego do 14 oddziałów	9
8.	Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego liczącego powyżej 14 oddziałów	6

§ 2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu zajęć, nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy - Karta Nauczyciela ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin
1.	Pedagog	22
2.	Pedagog specjalny	22

3.	Psycholog	22
4.	Logopeda	22
5.	Terapeuta pedagogiczny	22
6.	Socjoterapeuta	22
7.	Doradca zawodowy	22
8.	Nauczyciel prowadzący gimnastykę korekcyjną	22
9.	Nauczyciel prowadzący zajęcia korekcyjno-kompensacyjne	22
10.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych obejmujących dzieci sześciolletnich	22
11.	Nauczyciele przedszkoli prowadzący zajęcia w grupach mieszanych nieobejmujących dzieci sześciolletnich	25

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Gminy Stawiguda z dnia 28 maja 2018 r. Nr XXXVII/382/2018 w sprawie w sprawie zasad udzielenia i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, zasad zwalniania od obowiązku realizacji zajęć oraz określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli niewymienionych w art. 42 ust.3 Karta Nauczyciela.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stawiguda.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 01 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Grzegorz Niski

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 2 pkt 2 ustawy z dnia o systemie oświaty dodano w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2022 r., poz. 1116) art. 42d wprowadzający obowiązek zatrudniania w przedszkolach, szkołach podstawowych i szkołach średnich nie będących placówkami specjalnymi, nauczycieli pedagogów, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych i pedagogów specjalnych. Wprowadza limit łącznej liczby zatrudnionych etatów nauczycieli specjalistów do liczby uczniów oraz ograniczenie wymiaru zatrudnienia nauczycieli specjalistów, z tym że wymiar ten nie może przekraczać 22 godzin.

Od nowego roku w szkole lub przedszkolu, w którym jest od 100 do 200 uczniów będzie trzeba zatrudniać specjalistów łącznie na 1,5 etatu. W większej szkole lub zespole, w których jest 501 - 600 uczniów, musi być 2,3 etatu specjalisty. Od września 2024 r. wymiar etatów wzrośnie o dodatkowe 0,5.

Art. 42d ust.3 Karty Nauczyciela stanowi, iż łączna liczba etatów nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych w przedszkolu, szkole lub zespole, nie może być niższa niż:

1. 2 etaty, które powiększa się o 0,2 etatu na każdych kolejnych 100 dzieci lub uczniów - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 100;
2. 1,5 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 50 i nie przekracza 100;
3. 1 etat - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 40 i nie przekracza 50;
4. 0,8 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 30 i nie przekracza 40;
5. 0,6 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 20 i nie przekracza 30;
6. 0,4 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 10 i nie przekracza 20;
7. 0,25 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów wynosi od 1 do 10.

Powyższe będzie dotyczyć okresu od 1 września 2024 roku (docelowo).

Art. 29 ustawy z dnia 12 maja 2022 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r., poz. 1116) począwszy od 1 września 2022 r. do 31 sierpnia 2024 r. wprowadza okres przejściowy i określa, że łączna liczba etatów nauczycieli pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów lub terapeutów pedagogicznych w przedszkolu, szkole lub zespole, nie może być niższa niż:

1. 1,5 etatu, który powiększa się o 0,2 etatu na każdych kolejnych 100 dzieci lub uczniów - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 100;
2. 1 etat - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 50 i nie przekracza 100;
3. 0,5 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów przekracza 30 i nie przekracza 50;
4. 0,25 etatu - jeżeli liczba dzieci lub uczniów wynosi od 1 do 30.

Zatem w tzw. okresie przejściowym (lata szkolne 2022/2023 r. i 2023/2024 r.) - łączna liczba etatów nauczycieli specjalistów wynosi jak powyżej.

Liczbę uczniów oblicza się według stanu na dzień 1 września danego roku szkolnego. Tym samym przez cały rok szkolny należy odnosić się do liczby uczniów z początku tego roku.

W związku z powyższym zaistniała konieczność dostosowania norm zatrudniania nauczycieli specjalistów do aktualnych przepisów.