



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 28 lutego 2023 r.

Poz. 1195

OBWIESZCZENIE NR 1/2023 RADY MIEJSKIEJ W OLSZTYNKU

z dnia 23 lutego 2023 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) - ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały nr XX-249/2009 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. Nr 64, poz. 1037, z 2012 r. poz. 1434, z 2014 r. poz. 2291, z 2016 r. poz. 4052, z 2018 r. poz. 4187, z 2019 r. poz. 5007, z 2022 r. poz. 417 oraz z 2023 r. poz. 566), z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XIV-147/2012 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 marca 2012 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. poz. 1434),
- 2) uchwałą Nr XXXIII-378/2014 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 5 czerwca 2014 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. poz. 2291),
- 3) uchwałą Nr XXVI-206/2016 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 września 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. poz. 4052),
- 4) uchwałą Nr XLIX-447/2018 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 4 września 2018 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. poz. 4187),
- 5) uchwałą Nr XIII-107/2019 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 września 2019 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz

szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. poz. 5007),

- 6) uchwałą Nr XXXVII-346/2021 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 30 grudnia 2021 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. z 2022 r. poz. 417),
- 7) uchwałą Nr LII-465/2022 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. z 2023 r. poz. 566).

2. Podany w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały nie obejmuje:

- 1) w § 2 pkt 4, Rozdziału 7 i §24 oraz załącznika nr 2 do uchwały Nr XX-249/2009 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. Nr 64, poz. 1037), w brzmieniu:
- a) „§ 2 pkt 4) wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych nauczycieli posiadających stopień awansu zawodowego nauczyciela mianowanego.”
- b) „Rozdział 7. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli mianowanych;
- „§ 18. Wysokość podwyższonych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mianowanych, o których mowa w art. 9a ust. 1 pkt 3 Karty Nauczyciela, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określa tabela stanowiąca załącznik nr 2 do uchwały.”,
- c) „§ 24. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2009 r.
- d) „Załącznik Nr 2 **Tabela A**

WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI POSIADAJĄCYCH STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELA MIANOWANEGO OBOWIĄZUJĄCYCH OD DNIA 1 STYCZNIA 2009 R. DO DNIA 31 SIERPNI 2009 R.¹⁾	
Poziom wykształcenia	w złotych
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2.149
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1.876
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1.650
Pozostałe wykształcenie	1.409

Tabela B

WYSOKOŚĆ PODWYŻSZONYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI POSIADAJĄCYCH STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO NAUCZYCIELA MIANOWANEGO OBOWIĄZUJĄCYCH OD DNIA 1 WRZEŚNIA 2009 R. DO DNIA 31 GRUDNIA 2009 R.¹⁾	
Poziom wykształcenia	w złotych
Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	2.255
Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1.969
Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1.731
Pozostałe wykształcenie	1.478

Objaśnienia:¹⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia,„

- 2) § 2, § 3 i § 4 uchwały Nr XIV-147/2012 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 marca 2012 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War. - Mazur. poz. 1434), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2012 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”;

- 3) § 2, § 3 i § 4 uchwały Nr XXXIII-378/2014 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 5 czerwca 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 2291), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2014 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”;

- 4) § 2, § 3 i § 4 uchwały Nr XXVI-206/2016 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 września 2016 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 4052), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2016 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.”;

- 5) § 2 i § 3 uchwały Nr XLIX-447/2018 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 4 września 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 4187), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2018 roku.”;

- 6) § 1 pkt 1 i 2 oraz §2 i §3 uchwały Nr XIII-107/2019 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 5007), które stanowią:

„§ 1. W uchwale Nr XX-249/2009 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. Nr 64, poz. 1037, z 2012 r., poz. 1434, z 2014 r., poz. 2291, z 2016 r., poz. 4052 oraz z 2018 r., poz. 4187) - wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 6, po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

1a. Jeżeli w planie finansowym szkoły na rok 2019 powstaną oszczędności w zakresie wydatków związanych z wynagrodzeniami nauczycieli, wysokość środków planowanych na dodatki motywacyjne, o których mowa w ust. 1, na okres od 1 września 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku, może zostać podwyższona w ramach tych oszczędności;

2) w § 7, po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

2a. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego, w okresie od 1 września do 31 grudnia 2019 roku nie może być wyższa niż 35% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.”;

7) § 2 i § 3 uchwały Nr XXXVII-346/2021 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 30 grudnia 2021 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. z 2022 r. poz. 417), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 roku.”;

8) § 2, § 3 i §4 uchwały Nr LII-465/2022 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.-Mazur. z 2023 r. poz. 566), które stanowią:

„§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego”.

3. Niniejsze obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
Andrzej Wojda

Załącznik
do obwieszczenia Nr 1/2023
Rady Miejskiej w Olsztynku
z dnia 23 lutego 2023 r.

UCHWAŁA NR XX-249/2009
RADY MIEJSKIEJ W OLSZTYNKU
z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz
szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe
i doraźnych zastępstw dla nauczycieli ¹⁾**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 30 ust. 6 i ust. 10, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) - **Rada Miejska uchwała**, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Olsztynki określający: wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw, zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 2. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) (pominięty) ²⁾
- 5) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze;
- 6) (uchylony) ³⁾

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);

¹⁾ Tytuł zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XLIX-447/2018 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 4 września 2018 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 4187), która weszła w życie z dniem 1 września 2018 r.

²⁾ Treść § 2 pkt 4 obowiązywała od dnia 1 stycznia 2009 r. do 31 grudnia 2009 r. ujęto w ust. 2 pkt 1 lit. a obwieszczenia

³⁾ Uchylony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr LII-465/2022 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 grudnia 2022 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. z 2023 r. poz. 566), która weszła w życie z dniem 10 lutego 2023 r. i miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół placówek oświatowych prowadzone przez Gminę Olsztynek;
- 4) nauczycielu - należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze lub kierowniku szkoły filialnej - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub kierownika szkoły filialnej jednostki, o której mowa w pkt. 3;
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie - należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

§ 4.1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 5.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 6.⁴⁾ 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Olsztynek i wynoszący 4,5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 3.

⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 1 lit. a uchwały Nr XIV-147/2012 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 marca 2012 r. zmieniającej uchwałę w sprawie w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War. – Mazur. z 2012 r. poz. 1434), która weszła w życie z dniem 22 maja 2012 r. i miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2012 r.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami sprawdzianów w ostatnim roku nauki w szkole podstawowej i egzaminów w ostatnim roku nauki w gimnazjum,
 - b) potwierdzone osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami, poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - h) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - i) umiejętność przewidywania i przeciwdziałania zagrożeniom, takim jak: zagrożenie życia lub zdrowia uczniów, zakłócenie porządku i samowolne opuszczenie szkoły,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - k) umiejętność prowadzenia nauczania wielopoziomowego w klasach o bardzo zróżnicowanym poziomie intelektualnym uczniów, spowodowanym zaniedbaniami edukacyjnymi i opóźnieniami w nauce, opieki dla dzieci i młodzieży niepełnosprawnych oraz niedostosowanych społecznie, wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy,
 - l) umiejętność osiągania dobrych efektów w pracy z uczniami agresywnymi, uzależnionymi od środków odurzających i psychotropowych, z zaburzeniami rozwoju osobowości;
- 2) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) prowadzenie w szkole nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, mających na celu poprawę jakości pracy szkoły zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków prowadzenia działalności innowacyjnej i eksperymentalnej przez publiczne szkoły i placówki,
 - b) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) prowadzenie zajęć edukacyjnych zgodnie z indywidualnym programem nauki ucznia zorganizowanym w oparciu o przepisy dotyczące warunków i trybu udzielania zezwoleń na indywidualny program lub tok nauki oraz organizacji indywidualnego programu lub toku nauki,
 - d) prowadzenie zadań umożliwiających podtrzymywanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej i językowej uczniów zgodnie z przepisami dotyczącymi warunków i sposobu wykonywania przez przedszkola, szkoły i placówki publiczne zadań umożliwiających podtrzymywanie poczucia tożsamości narodowej, etnicznej i językowej uczniów należących do mniejszości narodowych i etnicznych oraz społeczności posługującej się językiem regionalnym,
 - e) opracowywanie i przygotowanie do publikacji gminnego informatora o realizowanych programach autorskich i innych innowacjach i eksperymentach edukacyjnych;
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- b) inicjowanie i organizowanie krajoznawstwa i turystyki, w szczególności: wycieczek przedmiotowych i krajoznawczo-turystycznych, imprez krajoznawczo-turystycznych (biwaki, konkursy, turnieje), imprez turystyki kwalifikowanej i obozów wędrownych, imprez wyjazdowych związanych z realizacją programu nauczania (zielone szkoły, szkoły zimowe, szkoły ekologiczne),
 - c) inicjowanie i organizowanie konkursów, turniejów, zawodów i olimpiad,
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - f) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - g) organizacja wyjazdowych form wypoczynku (np. kolonie, obozy, zimowiska) i form wypoczynku w miejscu zamieszkania (np. półkolonie, „wczasy w mieście” lub „wczasy na wsi”) w czasie przerw świątecznych oraz ferii zimowych i letnich,
 - h) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych placówki z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
- 4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - h) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań wynikających ze statutu placówki,
 - i) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę,
 - j) właściwe współdziałanie z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - k) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - l) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy,
 - m) praca w zespołach przedmiotowych i przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - n) życzliwe załatwianie spraw pracowniczych oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
 - o) aktywny udział w szkoleniach, naradach i konferencjach,
 - p) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - q) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym i promujących szkołę na zewnątrz;
- 5) ⁵⁾ w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, tj. zadań określonych w strategii rozwoju edukacji publicznej Gminy Olsztynek.

⁵⁾ Dodany przez § 1 pkt 1 lit. b uchwały, o której mowa w odnośniku 4

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2.⁶⁾ Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3.⁷⁾ Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 3 miesięcy.

Rozdział 4

Dodatki funkcyjne

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych stanowiącą załącznik do uchwały.

2. W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek, przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów ze wszystkich placówek wchodzących w skład zespołu.

3.⁸⁾⁹⁾ W przypadku pełnienia stanowiska dyrektora w zespole placówek lub szkole posiadającej szkoły filialne liczbę oddziałów sumuje się a wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala się odpowiednio z uwzględnieniem 15% zwwyżki dla dyrektora zespołu placówek oraz 5% zwwyżki dla dyrektora szkoły posiadającej szkoły filialne.

4.¹⁰⁾ Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

§ 9.¹¹⁾¹²⁾¹³⁾ 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 złotych.

2. Nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 złotych.

§ 10.¹⁴⁾ Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek z tytułu sprawowania następujących funkcji:

1) opiekuna stażu - w wysokości 100 zł przez okres określony w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych

⁶⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 3

⁷⁾ Dodany przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 4

⁸⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

⁹⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXXVII-346/2021 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 30 grudnia 2021 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. z 2022 r. poz. 417), która weszła w życie z dniem 1 stycznia 2022 r.

¹⁰⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 4

¹¹⁾ Zmieniony przez § 1 uchwały Nr XXXIII-378/2014 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 5 czerwca 2014 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 2291), która weszła w życie z dniem 12 lipca 2014 r. i miała zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2014 r.

¹²⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 1 uchwały Nr XXVI-206/2016 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 września 2016 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 4052), która weszła w życie z dniem 4 listopada 2016 r.

¹³⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały Nr XIII-107/2019 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 27 września 2019 r. zmieniającej uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. War.- Mazur. poz. 5007), która weszła w życie z dniem 1 września 2019 r.

¹⁴⁾ W brzmieniu ustalonym przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 3

stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798),

2) mentora - w wysokości 100 zł.

§ 11. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 200 do 300 złotych.

Rozdział 5

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 13.¹⁵⁾ Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzących zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania;
- 2) nauczycielom szkół, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;
- 3) nauczycielom szkół, którzy prowadzą zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 15 % za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania.

§ 14. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 14 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).

2. Nauczycielom z tytułu pracy w warunkach określonych w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii za trudne warunki pracy, zwiększony o 10% ich wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

¹⁵⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 4

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 15, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Przypadki wypłacania wynagrodzenia za godziny, o których mowa w § 15, pomimo ich faktycznego niezrealizowania, określają odrębne przepisy.

§ 17. Nauczycielom realizującym dodatkowe zajęcia pozalekcyjne przysługuje odrębne wynagrodzenie ustalone w wysokości jak za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7

(pominięty) ¹⁶⁾

Rozdział 8

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Sposób podziału środków oraz kryteria i tryb przyznawania nagród z specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała.

2. Wysokość nagród ustalają:

- 1) dla nauczycieli - dyrektor ze środków pozostających w dyspozycji tego organu - w wysokości nie niższej niż 750 złotych;
- 2) dla nauczycieli i dyrektorów - Burmistrz Olsztynka ze środków pozostających w dyspozycji tego organu - w wysokości nie niższej niż 2 000 złotych.

3. Nagrody wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej. Nagrody mogą być również wypłacane w czasie uroczystości z okazji obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach - w szczególnie uzasadnionych przypadkach. W przypadku, gdy ten dzień jest dniem wolnym od pracy, nagroda wypłacana jest w dniu poprzedzającym ten dzień.

Rozdział 9

(uchylony) ¹⁷⁾

Rozdział 10

Przepisy końcowe

§ 23. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Olsztynka.

§ 24. (pominięty) ¹⁸⁾

§ 25. Traci moc uchwała Nr XIV-156/08 Rady Miejskiej w Olsztynku z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw dla nauczycieli, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. War. - Mazur. Nr 82, poz. 1554).

§ 26.¹⁹⁾ Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

¹⁶⁾ Treść Rozdziału 7, obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. ujęto w ust. 2 pkt 1 lit. b obwieszczenia

¹⁷⁾ Uchylony przez § 1 pkt 4 uchwały, o której mowa w odnośniku 3

¹⁸⁾ Treść ujęto w ust. 2 pkt 1 lit. d obwieszczenia

¹⁹⁾ Uchwała została ogłoszona w dniu 15 maja 2009 r. i weszła w życie z dniem 30 maja 2009 r.

ZAŁĄCZNIKI**ZAŁĄCZNIK Nr 1** ¹⁾²⁾³⁾

WYSOKOŚĆ DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA STANOWISK KIEROWNICZYCH	
Stanowisko	Miesięcznie (w złotych)
1) Przedszkola:	
a) dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie	1 800
b) wicedyrektor przedszkola	1 000
2) Szkoły podstawowe:	
a) dyrektor placówki liczącej do 100 uczniów	1 500
b) dyrektor placówki liczącej od 101 do 300 uczniów	1 800
c) wicedyrektor placówki;	1 100
d) dyrektor placówki liczącej 301 i więcej uczniów, z jednym wicedyrektorem	2 500
e) wicedyrektor placówki	1 400
f) dyrektor placówki liczącej 301 i więcej uczniów, z dwoma wicedyrektorami	2 200
g) wicedyrektor placówki	1 100
h) kierownik szkoły filialnej	450

ZAŁĄCZNIK Nr 2(pominięty) ⁴⁾

¹⁾ Treść ujęto w ust. 2 pkt 1 lit. c obwieszczenia

²⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 3 uchwały, o której mowa w odnośniku 1

³⁾ Zmieniony przez § 1 pkt 2 uchwały, o której mowa w odnośniku 9

⁴⁾ Treść obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2009 r. ujęto w ust. 2 pkt 1 lit. d obwieszczenia