



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia wtorek, 25 lipca 2023 r.

Poz. 3909

UCHWAŁA NR LV/431/2023 RADY GMINY PURDA

z dnia 26 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród wójta gminy i dyrektora szkoły nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Purda jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) Rada Gminy Purda uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród wójta gminy i dyrektora szkoły nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Purda jest organem prowadzącym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Purda.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązywania od 1 września 2023 r..

§ 4. Traci moc Uchwała Nr XXVII-149/09 Rady Gminy Purda z dnia 27 marca 2009 r. oraz Uchwała Nr XIX/121/2019 Rady Gminy Purda z dnia 30 grudnia 2019 r. i Uchwała Nr XLIV/348/2022 Rady Gminy Purda z dnia 30 września 2022 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Purda
Jolanta Wilga

Załącznik do uchwały Nr LV/431/2023
Rady Gminy Purda
z dnia 26 czerwca 2023 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród wójta gminy i dyrektora szkoły nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Purda jest organem prowadzącym

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Purda jest organem prowadzącym, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

1.2. Pozostałe składniki wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn.zm.);
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w pkt. 1;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć zespół szkolno-przedszkolny, szkołę lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Purda;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole i przedszkolu;
- 7) wychowawcy klasy – należy przez to rozumieć również nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie opieki wychowawczej nad oddziałem przedszkolnym;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły podstawowej i dziecko uczęszczające do przedszkola;
- 9) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Purda.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom, dyrektorom i wicedyrektorom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor, a dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5. 1. Przy przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, efektywne i aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
 - d) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej.
- 2) Zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez, konkursów, zawodów sportowych, uroczystości szkolnych i środowiskowych;
 - b) udział w pracach komisji i zespołów przedmiotowych, problemowych, doraźnych i innych powołanych przez dyrektora szkoły;
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub na rzecz szkoły;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
 - f) pełnienie funkcji lidera zespołu.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest spełnienie dodatkowych kryteriów:

- 1) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły.
- 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
 - b) kształtowanie atmosfery w pracy sprzyjającej prawidłowej realizacji zadań statutowych szkoły;
 - c) organizowanie pracy szkoły w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza jej obiektami;
 - d) podejmowanie działań promujących szkołę;

3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju;
- b) wysokie wyniki egzaminów uczniów klas VIII;
- c) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły – rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- f) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
- g) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim, związkami zawodowymi.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

2. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla danej szkoły wynosi 4,5% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej na każdy etat pedagogiczny w szkole. Nie uwzględnia ona dyrektorów szkół, wicedyrektora, nauczycieli przebywających na długotrwałych urlopach ((dla poratowania zdrowia, bezpłatnych powyżej 30 dni, macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych)) i pozostających w stanie nieczynnym.

4. Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala wójt

5. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi 9% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej.

6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Miesięczna kwota przeznaczona na dodatek motywacyjny dla wicedyrektora wynosi 6,5% kwoty bazowej dla nauczycieli corocznie określonej w ustawie budżetowej.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie lub pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje osobie zastępującej od następnego miesiąca.

§ 9. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów przyznaje wójt, a wicedyrektorom i nauczycielom uprawnionym do dodatku – dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny dyrektora uzależniony jest od złożoności zadań szkoły ocenianych w skali punktowej zgodnie z tabelą:

Lp.	Zadania		Punkty
1.	Liczba oddziałów:	a)do 2 oddziałów	1
		b)od 3 do 7 oddziałów	2
		c)od 8 do 12 oddziałów	3
		d)13 i więcej	4
2.	Liczba uczniów w szkole:	a)do 50 uczniów	1
		b)od 51 do 100 uczniów	2
		c)od 101 do 150 uczniów	3

		d)od 151 do 200 uczniów e)201 uczniów i więcej	4 5
3.	Liczba etatów czynnych* pracowników niepedagogicznych	a)do 5 etatów b)od 6 do 10 etatów c)11 etatów i więcej	1 2 3
4.	Liczba etatów czynnych* pracowników pedagogicznych	a)do 10 etatów b)od 11 do 20 etatów c)od 21 do 30 etatów d)31 etatów i więcej	1 2 3 4
5.	Organizacja egzaminów zewnętrznych	a)egzamin ósmoklasisty	1
6.	Organizacja wyżywienia:	a)wydawanie dostarczanych posiłków/catering b)własna kuchnia i stołówka c)własna kuchnia i stołówka oraz dostarczanie posiłków do innej szkoły	1 2 3

* nie dotyczy pracowników niepedagogicznych i nauczycieli przebywających na urloпах: dla poratowania zdrowia, bezpłatnych powyżej 30 dni, macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych) i pozostających w stanie nieczynnym.

2. Wysokość jednego punktu do ustalenia stawki dodatku funkcyjnego dyrektora wynosi 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 11. Wicedyrektor szkoły otrzymuje dodatek w wysokości do 50% dodatku przysługującego dyrektorowi szkoły.

§ 12. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

2. Dodatek za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od jego wymiaru czasu pracy.

§ 13. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora wynosi 100 zł.

2. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu/mentora wobec więcej niż jednego nauczyciela przysługuje dodatek za każdego z nich.

§ 14. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy

§ 15. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu prac w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

§ 16. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 20 % stawki godzinowej;
- 2) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dzieci skierowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej;
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej.

§ 17. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej.

§ 18. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) dyrektorowi – wójt;
- 2) nauczycielowi oraz zastępcy dyrektora – dyrektor szkoły.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 19. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 20. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy wymiar pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 22. Liczbę godzin ponadwymiarowych nauczyciela w miesięcznym okresie rozliczeniowym zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa”

- 1) dla dyrektora – wójt;
- 2) dla nauczyciela i zastępcy dyrektora – dyrektor.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli i zastępcę dyrektora, ustala dyrektor szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24. Nauczycielowi za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda.

§ 25. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez organ prowadzący.

§ 26. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, po przepracowaniu w szkole przez nauczyciela, dyrektora co najmniej 1 roku. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 27. 1. Wójt przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) dyrektora szkoły,
- 2) rady pedagogicznej,
- 3) rady rodziców,
- 4) organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 28. 1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi, w tym zajmującemu inne niż dyrektor stanowisko kierownicze, z własnej inicjatywy lub na wniosek:

- 1) rady pedagogicznej,
- 2) rady rodziców,
- 3) organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.

§ 29. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 30. 1. Nagroda dyrektora szkoły lub wójta może być przyznana nauczycielowi na podstawie poniższych kryteriów”

- 1) osiąga dobrych wyników nauczania;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;
- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach, koncertach, spotkaniach;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 6) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 7) udziela pomocy w adaptacji nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 8) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 9) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły.

§ 31. 1. Nagroda wójta może być przyznana dyrektorowi szkoły według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwa współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim, organem prowadzącym;
- 3) organizacja zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednia organizacja pracy szkoły;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia własnych kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególna dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia.

§ 32. Wnioski o nagrodę wójta i dyrektora szkoły należy składać do 5 października każdego roku kalendarzowego.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

§ 33. Zmiana regulaminu dokonuje się w takim samym trybie, jaki jest wymagany do jego uchwalenia.