



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 9 października 2018 r.

Poz. 4202

UCHWAŁA NR XXXIX/241/2018 RADY GMINY KOLNO

z dnia 17 września 2018 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) w związku z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 sierpnia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416; zm.: Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 oraz z 2018 r. poz. 638) i art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1523) Rada Gminy Kolno uchwała, co następuje:

§ 1. W § 3 załącznika do Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Warm. - Maz. z 2009 r., Nr 50, poz. 790, Nr 95, poz. 1553, z 2011 r., Nr 160, poz. 2452) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, **tabela dodatków funkcyjnych otrzymuje brzmienie: Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł Miesięcznie w zł
1.	2.	3.
I.	Dyrektor przedszkola z filiami czynnego ponad 5 godzin dziennie	503,00
II.	Dyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	792,00
III.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	503,00
IV	Kierownik filii szkoły	503,00
V.	Funkcje:	x
	1) opiekun stażysty	21,50
	2) wychowawstwa w:	x
	a) oddziale szkolnym do 20 uczniów	37,00
	b) oddziale szkolnym powyżej 20 uczniów	65,00
	3) wychowawstwa w przedszkolu:	51,00

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia z dniem w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Postanowienia uchwały mają zastosowanie od 1 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Krystyna Krasuska

**UCHWAŁA Nr XXVIII /150/2009
RADY GMINY KOLNO
z dnia 24 marca 2009r**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r, Nr 97 poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 Nr 145, poz. 917, z 2009 Nr 1 poz. 1) , w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2003r, Nr 142, poz. 1591 z 2002 Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r Nr 102, poz. 1271, Nr 116, poz. 1203, z 2005r Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337 z 2007, Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218. z 2008 Nr 180, poz. 1111),

Rady Gminy Kolno uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko - Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r., z zastrzeżeniem ust. 2.

2. § 5 załącznika do uchwały wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy

Andrzej Bancierz

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Ilekroć w dalszych postanowieniach regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole prowadzone przez Gminę Kolno,
 - 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
 - 3) oddziale szkolnym – należy przez to rozumieć oddział (klasę) w szkole podstawowej lub gimnazjum,
 - 4) grupie – należy przez to rozumieć grupę w przedszkolach,
 - 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
 - 6) nauczycielu- należy przez to rozumieć również pedagogów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
 - 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i sportu z 31 stycznia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy /Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm./,
 - 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r Karta Nauczyciela /Dz. U z 2006, Nr 97, poz. 674, ze zm./.

§ 2. Dodatek motywacyjny

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w wysokości **92,00zł** miesięcznie na etat kalkulacyjny zatrudnionego nauczyciela.
2. Do ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych należą:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze,
 - 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorom przyznaje dyrektor, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 oraz okres, o którym mowa w ust. 5
4. Dodatek motywacyjny dyrektorom szkół przyznaje Wójt Gminy Kolno, uwzględniając przede wszystkim:
- 1) ocenę pracy,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym, z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej,
 - 4) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - 6) wspieranie samorządności uczniów,
 - 7) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 8) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy, dbałość o estetykę szkoły,
 - 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 10) promocję szkoły,
 - 11) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
 - 12) nadzór nad prawidłowym prowadzeniem dokumentacji przez nauczycieli oraz prawidłową pracą pracowników niepedagogicznych,
 - 13) przestrzeganie przepisów bhp.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się za warunki organizacyjne, uwzględniając: liczbę oddziałów, ilość zastępców, zmianowość, warunki lokalowe i środowiskowe oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - 2) powierzenia wychowawstwa oddziału, grupy.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli to powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z dniem odwołania.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków będących podstawą przyznania dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określone w ust. 5 pkt 2 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.
10. Nauczycielom przedszkoli, którym powierzono funkcję wychowawcy, a którzy są zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
11. Dodatek funkcyjny określony tabelą przyznaje dla dyrektorów szkół Wójt Gminy Kolno, a dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub funkcyjne – dyrektor szkoły.
12. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 5.
13. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela dodatków funkcyjnych

I.p.	Stanowisko kierownicze lub funkcyjne	Miesięcznie w zł
1	2	3
1	Przedszkole dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	503,00
2	Szkoła (wszystkich typów) a) dyrektor szkoły liczącej: - do 7 oddziałów - 8- 16 oddziałów b) wicedyrektor	503,00 792,00 503,00
3	Funkcje: 1) opiekun stażysty 2) wychowawstwa w: a) oddziale szkolnym do 20 uczniów b) oddziale szkolnym powyżej 20 uczniów 3) wychowawstwa w przedszkolu	21,50 37,00 65,00 51,00

§ 4 Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach (określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia) przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami, w ilości proporcjonalnej do liczby przepracowanych w tych warunkach godzin.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz za okres niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
3. Dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za okres wymieniony w regulaminie w § 6 ust. 6 pkt 3.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w ust. 1.
5. Dodatek za warunki pracy nauczycielom i wicedyrektorom przyznaje dyrektor szkoły, dyrektora szkoły – Wójt Gminy Kolno.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za faktycznie przepracowane godziny.

§ 5. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzonym przez Gminę Kolno, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego wypłacany, co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby – **10,00 zł**
 - 2) dla 2 osób – **15,00 zł**
 - 3) dla 3 osób – **20,00 zł**
 - 4) dla 4 i więcej osób – **25,00 zł**
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub małżonka, który jest nauczycielem,

- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobierane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.
9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Kolno.
10. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

§ 6. Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia w przedszkolach opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych, może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Miesięczną liczbę godzin zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, o której mowa w art. 35 ust. 2 -Karty Nauczyciela - ustala dyrektor szkoły. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania (wynagrodzenia zasadniczego – z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli godziny ponadwymiarowe odbywają się w takich warunkach) nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin zajęć nauczyciela ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych.

5. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru, ustalonego na zasadach określonych w ust. 3.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte,
 - 4) dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyznaje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 7 Postanowienia końcowe

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za okres, za który na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia, za okres, o którym mowa w ust. 2 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.
5. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674)¹⁾ w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2003 r. Nr 142, poz. 1591)²⁾ Rada Gminy Kolno uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2009 r., Nr 50, poz. 790 i Nr 95, poz. 1553) w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, § 3 otrzymuje brzmienie:

„§ 3. Dodatek funkcyjny.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje się za warunki organizacyjne, uwzględniając: liczbę oddziałów, ilość zastępców, zmianowość, „warunki lokalowe i środowiskowe” oraz funkcjonowanie szkoły, „jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu oraz za pełnienie funkcji o której mowa w ust. 3.”*

3. Dyrektor lub wicedyrektor szkoły pełni funkcję lidera, kierownika partnera lub koordynatora projektu unijnego.*

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły jest wypłacany wicedyrektorowi tej szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału, grupy.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub

funkcji, a jeżeli to powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z dniem odwołania.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków będących podstawą przyznania dodatku, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.*

10. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek za wychowawstwo określone w ust. 6 pkt 2 tylko za jeden oddział (grupę) niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

11. Nauczycielom przedszkoli, którym powierzono funkcję wychowawcy, a którzy są zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek za wychowawstwo w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

12. Dodatek funkcyjny określony tabelą przyznaje dla dyrektorów szkół Wójt Gminy Kolno, a dla wicedyrektorów oraz innych osób zajmujących stanowiska kierownicze lub funkcyjne - dyrektor szkoły.

13. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 6.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Tabela dodatków funkcyjnych		
L.P	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł
1	2	3
I.	Przedszkole:	x
	1) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	503,00
	2) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie, który pełni funkcję lidera, kierownika partnera lub koordynatora projektu unijnego*	50,00-2.000,00
II.	Szkoła (wszystkich typów)	x
1.	1) dyrektor szkoły liczącej:	x
	a) do 7 oddziałów	503,00
	b) 8-16 oddziałów	792,00
	c) wicedyrektor	503,00
2.*	1) dyrektor szkoły, który pełni funkcję lidera, kierownika partnera lub koordynatora projektu unijnego	x
	a) do 7 oddziałów	50,00-2.000,00

b) 8-16 oddziałów	50,00-2.500,00
2) wicedyrektor, który pełni funkcję lidera, kierownika partnera lub koordynatora projektu unijnego	50,00-2.000,00
III. Funkcje:	x
1) opiekun stażysty	21,50
2) wychowawstwa w:	x
a) oddziale szkolnym do 20 uczniów	37,00
b) oddziale szkolnym powyżej 20 uczniów	65,00
3) wychowawstwa w przedszkolu:	51,00

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2011 r.

Przewodniczący Rady Gminy Kolno
Andrzej Bancierz

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800 i Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241 oraz z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, nr 40, poz. 230).

* Skarga Wojewody Warmińsko-Mazurskiego do Wojewódzkiego Sadu Administracyjnego w Olsztynie - PN.0552.34.2011 z dnia 24 października 2011 r.

**UCHWAŁA NR XXI/134/2012
RADY GMINY KOLNO**

z dnia 29 czerwca 2012 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)¹⁾ w związku z § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 sierpnia 2005r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 Nr 43, poz. 293, z 2007 Nr 56, poz. 372, z 2008 Nr 42, poz. 257, z 2009 Nr 52, poz. 422, z 2010 Nr 131, poz. 885 oraz z 2011 Nr 161, poz. 967) i art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000r o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 Nr 197, poz. 1172)

Rada Gminy Kolno uchwała, co następuje:

§ 1. W § 3 załącznika do Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009r. (Dz. Urz. Woj. Warm. – Maz. z 2009r, Nr 50, poz. 790, Nr 95, poz. 1553, z 2011, Nr 160, poz. 2452) w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, **tabela dodatków funkcyjnych otrzymuje brzmienie: Tabela dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	2.	3.
I.	Dyrektor przedszkola z filiami czynnego ponad 5 godzin dziennie	503,00
II.	Dyrektor szkoły /zespołu/ każdego typu	792,00
III.	Wicedyrektor szkoły /zespołu/, każdego typu	503,00
IV	Kierownik filii szkoły	200,00
V.	Funkcje:	x
	1) opiekun stażysty	21,50
	2) wychowawstwa w:	x
	a) oddziale szkolnym do 20 uczniów	37,00
	b) oddziale szkolnym powyżej 20 uczniów	65,00
	3) wychowawstwa w przedszkolu:	51,00

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2012r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

¹⁾Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800 i Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706).

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Banczerz



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 24 września 2019 r.

Poz. 4617

UCHWAŁA NR XII/53/2019 RADY GMINY KOLNO

z dnia 10 września 2019 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) Rada Gminy Kolno uchwała, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2009 r., Nr 50, poz. 790 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. § 1 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) oddziale przedszkolnym - należy przez to rozumieć grupę w przedszkolu,”.

2. § 3 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa oddziału szkolnego,
- 3) opiekowania się oddziałem przedszkolnym (wychowawstwo).”.

3. § 3 ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny, określony w ust. 6 pkt 3, tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.”.

4. W § 3 tabela dodatków funkcyjnych otrzymuje brzmienie:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	2.	3.
I.	Dyrektor przedszkola z filiami czynnego ponad 5 godzin dziennie	503,00
II.	Dyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	792,00
III.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	503,00
IV.	Kierownik filii szkoły	503,00
V.	Funckje:	
	1) opiekun stażu	50,00
	2) wychowawca klasy	300,00
	3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Postanowienia uchwały mają zastosowanie od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Paweł Ziółkowski



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 21 października 2022 r.

Poz. 4422

UCHWAŁA NR LIII/282/2022 RADY GMINY KOLNO

z dnia 27 września 2022 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także
wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Kolno uchwala, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2009 r., Nr 50, poz. 790 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się tytuł uchwały na następujący: „Uchwała Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw”.

2. § 1 uchwały otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.”.

§ 2. W załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

1. § 3 ust. 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, mentora,”.

2. W § 3 tabela dodatków funkcyjnych umieszczona pod punktem 14 otrzymuje brzmienie:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	2.	3.
I.	Dyrektor przedszkola z filiami czynnego ponad 5 godzin dziennie	503,00
II.	Dyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	792,00
III.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	503,00
IV.	Kierownik filii szkoły	503,00
V.	Funkcje:	
	1) opiekun stażu, mentor	50,00
	2) wychowawca klasy	300,00
	3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

3. § 4 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach (określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia) przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 3 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę.”.

4. § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin ponadwymiarowych.”.

5. Skreśla się § 5.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie od 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Krystyna Krasuska



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia wtorek, 10 października 2023 r.

Poz. 4996

UCHWAŁA NR LXIV/353/2023 RADY GMINY KOLNO

z dnia 29 września 2023 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania
nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania
i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do uchwały Nr XXVIII/150/2009 Rady Gminy Kolno z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w § 3 tabela dodatków funkcyjnych umieszczona pod punktem 14 otrzymuje brzmienie:

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięcznie w zł
1.	2.	3.
I.	Dyrektor przedszkola z filiami czynnego ponad 5 godzin dziennie	1000,00
II.	Dyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	1300,00
III.	Wicedyrektor szkoły/zespołu/każdego typu	503,00
IV.	Kierownik filii szkoły	503,00
V.	Funkcje:	
	1) opiekun stażu, mentor	50,00
	2) wychowawca klasy	300,00
	3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolno.

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

2. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie od 1 października 2023 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Krystyna Krasuska