

**Uchwała Nr XXII/257/2009**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
**z dnia 12 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Powiatu w Olsztynie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie i Porozumieniem Powiatowym Związku Nauczycielstwa Polskiego w Olsztynie, *uchwala*, co następuje:

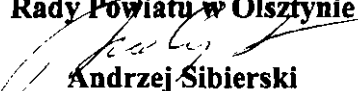
§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Ustala się warunki wypłacania i wysokość dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński stanowiące załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Ustala się tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, stanowiące załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

**Przewodniczący**  
**Rady Powiatu w Olsztynie**  
  
**Andrzej Sibierski**

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRZYZNAWANIA DODATKÓW ZA WYSLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT OLSZTYŃSKI**

**§1**

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński,
- 2) szkole specjalnej - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, zorganizowanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71 b ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz Zespół Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1 lub 2,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę lub semestr,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia wymienionego w pkt 9,
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, pedagogów, wychowawców, w tym wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 i 2,
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie delegacji z art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
- 10) wynagrodzeniu nauczyciela - należy przez to rozumieć sumę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego liczonego na etat kalkulacyjny, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw,

**ROZDZIAŁ I  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§2**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniami art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługujący nauczycielom wypłacany jest miesięcznie z góry.

## ROZDZIAŁ II DODATKI MOTYWACYJNE

### § 3

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.
2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora) tworzy się w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat dla każdego stopnia awansu zawodowego w danej szkole.
3. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się w wysokości 105 zł miesięcznie na etat dla każdego stopnia awansu zawodowego.

### § 4

1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół - Starosta Olsztyński.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 i 2, przyznawany jest na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

### § 5

1. Dodatek motywacyjny wypłacany jest miesięcznie z góry w pierwszym dniu miesiąca, a jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy - dodatek motywacyjny wypłacany jest w dniu następnym.
2. Nauczyciel nabywa prawa do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu co najmniej 3 miesięcy w danej szkole.
3. Zmiana wysokości dodatku motywacyjnego w czasie trwania stosunku pracy następuje z pierwszym dniem miesiąca kalendarzowego.

### § 6

Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 2,5-krotność kwoty, o której mowa odpowiednio w § 3 ust. 2 i 3.

### § 7

1. Dyrektor szkoły, przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielowi, który spełnia warunki, o których mowa w ust. 2 i 3, z uwzględnieniem typu i rodzaju szkoły, warunków jej funkcjonowania i specyfiki.
2. Do warunków koniecznych, o których mowa w ust. 1, należą:
  - 1) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora,
  - 2) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
  - 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych zgodne z wieloletnim planem doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz planem dofinansowania form doskonalenia zawodowego nauczycieli na dany rok.
3. Do warunków szczegółowych, o których mowa w ust. 1, należą:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:

- a) wyniki uczniów osiągnięte podczas wewnątrzszkolnego badania wyników w nauce, sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych,
  - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
  - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
  - f) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
  - g) prace w zespołach do przeprowadzania sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe,
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
- a) upowszechnianie wiedzy o prawach ucznia,
  - b) organizacja zajęć wychowawczych i opiekuńczych wynikających z rozpoznanych indywidualnych potrzeb i zainteresowań uczniów,
  - c) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
  - d) współpraca z rodzicami ucznia,
  - e) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
  - f) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
  - g) realizacja programu wychowawczego,
  - h) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
  - i) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych,
  - j) realizacja innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
  - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
  - c) współpraca z organizacjami pozarządowymi, społecznymi i innymi, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
  - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
  - e) opieka nad samorządem uczniowskim,
  - f) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

## § 8

Starosta Olsztyński może przyznać dodatek motywacyjny dyrektorom szkół, uwzględniając przede wszystkim:

- 1) wyróżniającą ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do zapewniania uczniom możliwości realizacji specjalnych potrzeb edukacyjnych,
- 4) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
- 5) przestrzeganie prawa oświatowego i prawa pracy, w tym bhp oraz dyscypliny budżetowej,
- 6) osiągnięcia szkoły w pracy opiekuńczo-wychowawczej, na podstawie informacji przekazywanej Staroście Olsztyńskiemu po zakończeniu każdego roku szkolnego,
- 7) doskonalenie oferty usług edukacyjnych szkoły,
- 8) współpracę z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 10) prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty.

**ROZDZIAŁ III**  
**WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

§ 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, w tym stanowisko kierownika internatu, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje **również** nauczycielowi, któremu dyrektor powierzy sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu.

§ 10

Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Starosta Olsztyński, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny - dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ n

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji, z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny przyznawany jest dyrektorowi szkoły jedną decyzją, na którą składa się część stała i część zmienna.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 9 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
2. Z zastrzeżeniem § 11 ust. 2 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia stanowiska lub sprawowania funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wicedyrektorowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora w przypadku nieobecności dyrektora w szkole, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie 3 miesięcy nieobecności dyrektora w szkole i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 13

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze (dyrektora lub wicedyrektora szkoły) przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych - przysługuje dodatek wyższy.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji, o której mowa w § 16 z zastrzeżeniem poz. 1 i 2, przysługuje więcej niż jeden dodatek funkcyjny.

§ 14

Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły składa się z dwóch części: stałej i zmiennej.
2. Część stała dodatku funkcyjnego jest uzależniona od ilości oddziałów.
3. Wysokość części stałej dodatku funkcyjnego, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 1, określa kolumna 3 poniższej tabeli:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Dodatek funkcyjny - część stała - miesięcznie w złotych</b>	<b>Dodatek funkcyjny - część zmienna - do... miesięcznie w złotych</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych: - liczących do 8 oddziałów, - liczących od 9 do 12 oddziałów, - liczących 13 i więcej oddziałów.	650,- 820,- 900,-	900,- 1 400,- 1 400,-
2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	650,-	1 400,-
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żardenikach	750,-	900,-
4.	Dyrektor Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	700,-	900,-

4. W przypadku zmiany kryterium, określonego w ust. 2, wysokość części stałej dodatku funkcyjnego może ulec zmianie.
5. Część zmienna dodatku funkcyjnego, o której mowa w kolumnie 4, przyznawana jest na okres kwartału.
6. Część zmienna dodatku funkcyjnego związana jest z bieżącą oceną zakresu zadań dyrektora oraz skalą złożoności organizacyjnej szkoły, na którą składają się:
  - 1) warunki funkcjonowania szkoły,
  - 2) liczba kadry pedagogicznej i kierowniczej,
  - 3) ilość obiektów szkolnych,
  - 4) prowadzone inwestycje,
  - 5) realizacja planu finansowego,
  - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych poprzez realizację programów unijnych,
  - 7) inne zadania wynikające z zadań statutowych szkoły.

§ 16

Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora lub innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, sprawujących powierzone funkcje, określa poniższa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Miesięcznie w złotych</b>
1.	Wicedyrektor szkoły	400,-
2.	Wicedyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	350,-
3.	Kierownik warsztatu szkolnego	350,-
4.	Kierownik szkolenia praktycznego	250,-
5.	Kierownik internatu	350,-

6.	Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Żardenikach	350,-
7.	Kierownik wychowania zespołu pozalekcyjnego w Ameryce	350,-
8.	Nauczyciel wychowawca klasy z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	130,-
9.	Nauczyciel opiekun stażu	50,-

**ROZDZIAŁ IV**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE, ZA GODZINY DORAŻNYCH**  
**ZASTĘPSTW**

§17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z: zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęski żywiołowej, rekolekcji, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§18

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

**ROZDZIAŁ V**  
**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

§ 19

Rodzaj wykonywanej przez nauczycieli pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość dodatku za pracę w tych warunkach określa tabela:

<b>Lp.</b>	<b>Rodzaj wykonywanej pracy</b>	<b>Wysokość dodatku w zł</b>
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	180,-
3.	Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych w zespole pozalekcyjnym	300,-
4.	1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach)	300,-
	2. Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym i znacznym	300,-
	3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	420,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	180,-
6.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	100,-
7.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	300,-

§ 20

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

§ 21

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 22

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną z tym dzieckiem godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w § 17 ust. 3.



## §23

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą wymienionych w § 19 niniejszego regulaminu, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz zajęć prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 1, a w przypadku, gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym - pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

## §24

Ustala się miesięczną stawkę dodatku za pracę w warunkach uciążliwych, określonych w § 9 rozporządzenia, w wysokości 25% stawki dodatku za trudne warunki pracy, wskazanej w § 19.

## §25

Dodatki za uciążliwe warunki pracy przysługują nauczycielom jak w § 20. Wysokość tych dodatków ustala się na podstawie § 19 i § 24, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

## §26

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 25, z tym że do czasu pracy, od którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez nauczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktażu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą, o których mowa w § 23.

## §27

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

**WARUNKI WYPŁACANIA I WYSOKOŚĆ DODATKU MIESZKANIOWEGO NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM  
W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT OLSZTYŃSKI**

**§1**

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński,
2. szkole specjalnej - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, zorganizowanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71b ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz Zespół Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce,
3. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, pedagogów, wychowawców, w tym wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 i 2,
4. dodatku mieszkaniowym - należy przez to rozumieć świadczenie wynikające ze stosunku pracy nie zaliczane do wynagrodzenia nauczyciela i ustalane na podstawie stawki minimalnego wynagrodzenia pracowników za pracę obowiązującej na dzień 31 października roku poprzedzającego rok, dla którego obowiązuje regulamin,
5. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie delegacji z art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela

**§2**

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub szkole specjalnej, położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”.

**§3**

1. Dodatek uzależniony jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wypłacany jest co miesiąc w wysokości:
  - 1) 35 zł - dla 1 osoby,
  - 2) 50 zł - dla 2 osób,
  - 3) 60 zł - dla 3 osób,
  - 4) 70 zł - dla 4 i więcej osób.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia

26 roku życia,

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
3. O zaistniałej zmianie liczny członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - Starostę Olsztyńskiego. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Starosty Olsztyńskiego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### § 4

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

#### § 5

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 33 ust. 4.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Starosta Olsztyński.

**TRYB I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD NAUCZYCIELOM ZATRUDNIONYM W SZKOŁACH I  
PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT OLSZTYŃSKI**

**§1**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły oraz placówki opiekuńczo-wychowawcze, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński,
2. szkole specjalnej - należy przez to rozumieć szkołę lub oddział dla uczniów posiadających orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego, zorganizowanego zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 71b ust. 7 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) oraz Zespół Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 1 lub 2,
4. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i słuchacza,
5. nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, pedagogów, wychowawców, w tym wychowawców internatów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1 i 2,
6. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
7. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie delegacji z art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 i art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela,
8. nagrodach - należy przez to rozumieć nagrody, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm).

**§2**

1. W budżecie Powiatu Olsztyńskiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tym, że:
  - 1) 80% środków funduszu przekazuje się do szkół i placówek oświatowych na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu zachowuje się w pozycji rezerwa celowa z przeznaczeniem na nagrody Starosty Olsztyńskiego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 - dyrektor, w wysokości od 0,4 do 0,6 miesięcznej średniej płacy nauczyciela mianowanego w danej szkole lub placówce; o zamiarze przyznania nagród nauczycielom dyrektor szkoły informuje zakładowe organizacje związkowe oraz radę pedagogiczną, podając kwotę przeznaczoną na nagrody oraz planowaną liczbę nagrodzonych nauczycieli,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - Starosta Olsztyński, w wysokości od 1 do 1,5 miesięcznego średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego w danym roku w Powiecie Olsztyńskim.

**§3**

1. Nagrody są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

#### §4

1. Starosta Olsztyński może przyznać z własnej inicjatywy nagrodę dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi, a ponadto na wniosek.
2. O przyznanie nagrody Starosty Olsztyńskiego mogą wnioskować:
  - 1) dla dyrektora szkoły lub placówki: Komisja Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji Rady Powiatu w Olsztynie, dyrektor Wydziału Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego w Olsztynie, Warmińsko - Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie, rada pedagogiczna, rada szkoły, ponadzakładowe struktury związkowe,
  - 2) dla wicedyrektora i nauczyciela: Komisja Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Promocji Rady Powiatu w Olsztynie, Warmińsko - Mazurski Kurator Oświaty w Olsztynie, dyrektor szkoły lub placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, zakładowe organizacje związkowe.
3. Termin składania wniosków o nagrodę Starosty Olsztyńskiego, jak i dyrektora szkoły, upływa z dniem 30 września każdego roku.
4. O przyznaniu nagrody zawiadamia się zainteresowanego na piśmie, którego kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### §5

1. Nagroda Starosty Olsztyńskiego może być przyznana dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły lub placówki za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:
  - 1) wyróżniające się działanie służące realizacji polityki oświatowej Powiatu Olsztyńskiego,
  - 2) rzetelność prognozowania naboru do klas pierwszych i sposób realizacji,
  - 3) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych służących podnoszeniu jakości usług dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczo-wychowawczych,
  - 4) całokształt działalności dydaktyczno-wychowawczej.
2. Nagroda Starosty Olsztyńskiego może być przyznana nauczycielowi za spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:
  - 1) posiadany uznany dorobek pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej lub wdrażanie pozytywnie ocenionych innowacji w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej,
  - 2) całokształt działalności opiekuńczo-wychowawczej z uwzględnieniem oceny dorobku zawodowego nauczyciela lub oceny pracy nauczyciela,
  - 3) pozyskiwanie pozabudżetowych środków finansowych służących podnoszeniu jakości usług dydaktyczno-wychowawczych lub opiekuńczo-wychowawczych,
  - 4) inne działania na rzecz oświaty.
3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem:
  - 1) realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
  - 2) wprowadzania metod i form nauczania, które powodują, że efekty końcowe tj. egzaminy maturalne, egzaminy potwierdzające kwalifikacje zawodowe, osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych, znajdują uznanie,
  - 3) opracowywania i upowszechniania innowacyjnych rozwiązań w procesie nauczania i wychowania,
  - 4) organizowania pracy wychowawczej oraz na rzecz przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
  - 5) efektywnej pracy w zespołach projektowych powołanych w celu pozyskiwania środków z funduszy unijnych,
  - 6) innych działań na rzecz oświaty.

## UCHWAŁA Nr XXXVI/393/2010

Rady Powiatu w Olsztynie

z dnia 21 października 2010 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 17, poz. 95) oraz § 5-9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Powiatu w Olsztynie, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie i Porozumieniem Powiatowym Związku Nauczycielstwa Polskiego, uchwała, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński wprowadza się następujące zmiany:

1) w załączniku Nr 1 stanowiącym regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński:

a) w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz Powiatową Szkołę Muzyczną I stopnia w Dywitach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński”;

b) § 14 otrzymuje brzmienie: „§ 14 Dodatek funkcyjny, będący stałym składnikiem wynagrodzenia, wypłaca się miesięcznie z góry”;

c) § 15 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Wysokość części stałej dodatku funkcyjnego, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 1, określa kolumna 3 poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny - część stała - miesięcznie w złotych	Dodatek funkcyjny - część zmienna - do... miesięcznie w złotych
1	2	3	4
1.	Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych: - liczących do 8 oddziałów, - liczących od 9 do 12 oddziałów, - liczących 13 i więcej oddziałów.	650,- 820,- 900,-	900,- 1 400,- 1 400,-
2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	650,-	1 400,-
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żardenikach	750,-	900,-
4.	Dyrektor Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	700,-	900,-
5.	Dyrektor Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	650,-	900,-
6.	Dyrektorzy domów dla dzieci	650,-	900,-

d) w § 16 pkt 8 tabeli otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
8.	Nauczyciel wychowawca klasy z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	150,-

e) w § 22:

- dotychczasowe brzmienie oznacza się jako ust. 1;
- dodaje się ust. 2 w brzmieniu: „2. Dodatek wypłaca się nauczycielowi w wysokości proporcjonalnej w zależności od ilości prowadzonych godzin zajęć”;

2) w załączniku Nr 2 określającym warunki wypłacania i wysokość dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński:

a) w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły, placówki opiekuńczo-wychowawcze oraz Powiatową Szkołę Muzyczną I stopnia w Dywitach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński”;

- b) w § 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie: „4) dodatku mieszkaniowym - należy przez to rozumieć świadczenie wynikające ze stosunku pracy nie zaliczane do wynagrodzenia nauczyciela, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela oraz miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony”;
- c) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 3 ust. 4”;
- 3) w załączniku Nr 3 określającym tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński:
- a) w § 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) szkole - należy przez to rozumieć szkoły i placówki, a także odpowiednio ich zespoły, placówki opiekuńczo-

wychowawcze oraz Powiatową Szkołę Muzyczną I stopnia w Dywitach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Olsztyński”;

- b) w § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie: „3. Termin składania wniosków o nagrodę Starosty Olsztyńskiego, jak i dyrektora szkoły, upływa z dniem 15 września każdego roku”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2010 r., z wyjątkiem § 1 pkt 1 lit. d, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2011 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie  
Andrzej Sibierski



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 6 listopada 2013 r.

Poz. 3031

### UCHWAŁA NR XXIII/318/2013 RADY POWIATU W OLSZTYNIE

z dnia 27 września 2013 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595) oraz stosownie do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie i Porozumieniem Powiatowym Związku Nauczycielstwa Polskiego w Olsztynie, uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku nr 1 do uchwały Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009 r. zmienionej uchwałą Nr XXXVI/393/2010 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 21 października 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 15 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„ 3. Wysokość części stałej dodatku funkcyjnego, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 1, określa kolumna 3 poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny - część stała-miesięcznie w złotych	Dodatek funkcyjny - część zmienna – do wysokości złotych miesięcznie
1	2	3	4
1.	Dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych: -liczących do 8 oddziałów, -liczących od 9 do 12 oddziałów, -liczących 13 i więcej oddziałów.	650,- 820,- 900,-	900,- 1400,- 1400,-
2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	900,-	1400,-



3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żardenikach	750,-	900,-
4.	Dyrektor Zespołu Szkół Podstawowo-Gimnazjalnych dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	700,-	900,-
5.	Dyrektor Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	900,-	1400,-

2) w § 15 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„ 6. Część zmienna dodatku funkcyjnego związana jest z bieżącą oceną zakresu zadań dyrektora oraz skalą złożoności organizacyjnej szkoły, na którą składają się:

- 1) warunki funkcjonowania szkoły,
- 2) liczba kadry pedagogicznej i kierowniczej,
- 3) ilość obiektów szkolnych,
- 4) prowadzone inwestycje.

3) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektora lub innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	400,-
2.	Wicedyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej w Olsztynie	400,-
3.	Kierownik filii Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	350,-
4.	Kierownik warsztatu szkolnego	350,-
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	250,-
6.	Kierownik internatu	350,-
7.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	350,-
8.	Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Żardenikach	350,-
9.	Kierownik wychowania zespołu pozalekcyjnego w Ameryce	350,-
10.	Nauczyciel wychowawca klasy z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	170,-
11.	Nauczyciel opiekun stażu	50,-
12.	Wicedyrektor Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	400,-
13.	Kierownik sekcji muzycznej Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	150,-

4) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. Rodzaj wykonywanej przez nauczycieli pracy uznawanej za pracę w trudnych warunkach oraz wysokość dodatku za pracę w tych warunkach określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	100,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	180,-
3.	Prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych w zespole pozalekcyjnym	300,-
4.	1. Prowadzenie zajęć dydaktycznych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) 2. Prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu umiarkowanym i znacznym 3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo- wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym	300,- 300,- 420,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	180,-
6.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	120,-

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, „z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.”\*, za wyjątkiem § 1 pkt 3 lp. 10, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie  
Grzegorz Piotr Drozdowski

---

\* Rozstrzygnięcie nadzorcze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego  
- PN.4131.465.2013 z dnia 28 października 2013 r.



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

---

Olsztyn, dnia 19 września 2019 r.

Poz. 4562

### UCHWAŁA NR VI/97/2019 RADY POWIATU W OLSZTYNIE

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009 r. zmienionej uchwałą Nr XXXVI/393/2010 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 21 października 2010 r. oraz uchwałą Nr XXIII/318/2013 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 27 września 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunków wypłacania i wysokości dodatku mieszkaniowego, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł uchwały otrzymuje brzmienie: „w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński”.
- 2) W załączniku Nr 1 do uchwały, wprowadza się następujące zmiany:
  - a) § 3 ust. 2 i 3 otrzymuje brzmienie:

„2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się od dnia 1 września 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku w wysokości 200 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat dla każdego stopnia awansu zawodowego w danej szkole. Od dnia 1 stycznia 2020 roku w wysokości 130 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat dla każdego stopnia awansu zawodowego w danej szkole.”

„3. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się jak w ust. 2”

b) Traci moc ust. 2 § 5

c) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być wyższa niż 3 – krotność kwoty, o której mowa odpowiednio w § 3 ust. 2 i 3”.

d) Traci moc § 13

e) § 15 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość części stałej dodatku funkcyjnego, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 1, określa kolumna 3 poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny część stała- miesięcznie w złotych	Dodatek funkcyjny – część zmienna – do wysokości złotych miesięcznie
1	2	3	4
1.	Dyrektorzy szkół ponadpodstawowych: -liczących do 8 oddziałów, -liczących od 9 do 12 oddziałów, -liczących 13 i więcej oddziałów.	750,- 920,- 1000,-	900,- 1400,- 1400,-
2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	1000,-	1400,-
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żardenikach	850,-	900,-
4.	Dyrektor Szkoły Podstawowej dla Dzieci Przewlekłe Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	800,-	900,-
5.	Dyrektor Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	1000,-	1400,-

f) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego wypłacanego wicedyrektorom lub innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub opiekuna oddziału przedszkola specjalnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	600,-
2.	Wicedyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno- Pedagogicznej	600,-
3.	Kierownik filii Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	500,-
4.	Kierownik warsztatu szkolnego	500,-
5.	Kierownik szkolenia praktycznego	400,-
6.	Kierownik internatu/bursy liczącego: - do 50 wychowanków -powyżej 50 wychowanków	350,- 500,-
7.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	500,-
8.	Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Żardenikach	500,-
9.	Kierownik wychowania zespołu pozalekcyjnego w Ameryce	500,-
10.	Nauczyciel wychowawca klasy i opiekun oddziału przedszkola specjalnego z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	300,-

11.	Nauczyciel opiekun stażu	80,-
12.	Wicedyrektor Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	600,-
13.	Kierownik sekcji muzycznej Powiatowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach	300,-

g) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	120,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć praktycznej nauki zawodu – w szkołach specjalnych	200,-
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych.	330,-
4.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	450,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	200,-
6.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	140,-

3) Traci moc załącznik Nr 2 do uchwały.

4) Dotychczasowy załącznik Nr 3 otrzymuje Nr 2.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

Przewodniczącą Rady Powiatu w Olsztynie  
Jerzy Laskowski



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia 5 października 2022 r.

Poz. 4221

### UCHWAŁA NR XXXVI/363/2022 RADY POWIATU W OLSZTYNIE

z dnia 23 września 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009r. zmienionej uchwałą Nr XXXVI/393/2010 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 21 października 2010r., uchwałą Nr XXIII/318/2013 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 27 września 2013r., oraz uchwałą Nr VI/97/2019 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 30 sierpnia 2019r., w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński

1) W załączniku Nr 1 do uchwały, wprowadza się następujące zmiany:

a) § 3 ust. 2 i 3 otrzymuje brzmienie:

„2. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli tworzy się w wysokości 150 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat dla każdego stopnia awansu zawodowego w danej szkole.”

„3. Fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół tworzy się jak w ust. 2”

b) § 16 otrzymuje brzmienie:

„§ 16. Wysokość dodatku funkcyjnego wypłacanego wicedyrektorom lub innym nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu, mentora lub opiekuna oddziału przedszkola specjalnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	Wicedyrektor Zespołu Szkół	600,-
2.	Wicedyrektor Samorządowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach w Powiecie Olsztyńskim	600,-

3.	Wicedyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	600,-
4.	Kierownik filii Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	500,-
5.	Kierownik warsztatu szkolnego	500,-
6.	Kierownik szkolenia praktycznego	400,-
7.	Kierownik internatu/bursy liczącego: - do 50 wychowanków - powyżej 50 wychowanków	350,- 500,-
8.	Kierownik szkolnego schroniska młodzieżowego	500,-
9.	Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Żardenikach	500,-
10.	Kierownik wychowania zespołu pozalekcyjnego w Ameryce	500,-
11.	Kierownik sekcji muzycznej Samorządowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach w Powiecie Olsztyńskim	300,-
12.	Nauczyciel wychowawca klasy i opiekun oddziału przedszkola specjalnego z wyłączeniem grup wychowawczych szkół specjalnych i placówek	300,-
13.	Nauczyciel opiekun stażu	80,-
14.	Mentor	80,-

c) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	120,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych	200,-
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	400,-
4.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	520,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	200,-
6.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	140,-

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie  
Jerzy Laskowski



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia środa, 10 kwietnia 2024 r.

Poz. 2080

### UCHWAŁA NR LII/503/2024 RADY POWIATU W OLSZTYNIE

z dnia 27 marca 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXII/257/2009 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 12 marca 2009 r. zmienionej uchwałą Nr XXXVI/393/2010 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 21 października 2010 r., uchwałą Nr XXIII/318/2013 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 27 września 2013 r., uchwałą Nr VI/97/2019 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 30 sierpnia 2019 r., oraz uchwałą Nr XXXVI/363/2022 Rady Powiatu w Olsztynie z dnia 23 września 2022 r., w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także w sprawie ustalenia trybu i kryteriów przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Olsztyński, wprowadza się następujące zmiany:

1) W załączniku Nr 1 do uchwały:

a) § 15 ust. 3 otrzymuje następujące brzmienie:

„3. Wysokość części stałej dodatku funkcyjnego, przy uwzględnieniu kryteriów wymienionych w ust. 1, określa kolumna 3 poniższej tabeli:

L.p.	Stanowisko	Dodatek funkcyjny - część stała - miesięcznie w złotych	Dodatek funkcyjny - część zmienna - do wysokości złotych miesięcznie
1	2	3	4
1.	Dyrektorzy szkół ponadpodstawowych: - liczących do 8 oddziałów, - liczących od 9 do 12 oddziałów, - liczących 13 i więcej oddziałów.	750,- 920,- 1000,-	2500,- 3000,- 3000,-



2.	Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie	1000,-	2500,-
3.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Żardenikach	850,-	2500,-
4.	Dyrektor Szkoły Podstawowej dla Dzieci Przewlekle Chorych przy Wojewódzkim Szpitalu Rehabilitacyjnym w Ameryce	800,-	2500,-
5.	Dyrektor Samorządowej Szkoły Muzycznej I stopnia w Dywitach w Powiecie Olsztyńskim	1000,-	3000,-

b) § 19 otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 19. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa poniższa tabela:

L.p.	Rodzaj wykonywanej pracy	Wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych - zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	170,-
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć praktycznej nauki zawodu - w szkołach specjalnych	250,-
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych	500,-
4.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	670,-
5.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	250,-
6.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	200,-

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Olsztynie.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 roku.

Przewodniczący Rady Powiatu w Olsztynie  
Jerzy Laskowski