



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Olsztyn, dnia piątek, 17 stycznia 2025 r.

Poz. 372

UCHWAŁA NR VIII/84/2024 RADY GMINY STAWIGUDA

z dnia 12 grudnia 2024 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stawiguda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stawiguda, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Zmiany regulaminu mogą być wprowadzone w trybie jego uchwalenia.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) uchwała nr VIII/74/2015 Rady Gminy Stawiguda z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) uchwała nr XIII/99/2019 Rady Gminy Stawiguda z dnia 10 października 2019 r. zmieniająca uchwałę nr VIII/74/2015 Rady Gminy Stawiguda z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 3) uchwała nr XLVII/411/2022 Rady Gminy Stawiguda z dnia 24 marca 2022 r. zmieniająca uchwałę nr VIII/74/2015 Rady Gminy Stawiguda z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;

4) uchwała nr LXIV/575/2023 Rady Gminy Stawiguda z dnia 27 lipca 2023 r. zmieniająca uchwałę nr VIII/74/2015 Rady Gminy Stawiguda z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Grzegorz Niski

Załącznik do uchwały Nr VIII/84/2024
Rady Gminy Stawiguda
z dnia 12 grudnia 2024 r.

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Stawiguda

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Stawiguda, zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755);
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole, placówkę oświatową – rozumie się przez to Gminę Stawiguda;
- 4) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową, zespół szkolno-przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiguda;
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze – rozumie się przez to nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 4;
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, pedagogów i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stawiguda;
- 7) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 8) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę w przedszkolu i szkole;

- 9) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 11) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Oddział ZNP w Stawigudzie i Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania wiedzy, umiejętności i doświadczenia,
 - d) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i innymi nauczycielami, w tym prowadzenie psychoedukacji rodziców,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) prowadzenie lekcji otwartych, szkoleniowych spotkań rady pedagogicznej, pedagogizacja rodziców/opiekunów prawnych;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) aktywny udział nauczyciela we wdrażaniu innowacji pedagogicznej,
 - b) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem w zakresie innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 – Karty Nauczyciela:
 - a) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,

- b) angażowanie uczniów do organizacji i udziału w uroczystościach szkolnych, przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotycznych, charytatywnych,
 - c) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i innych wyjazdów z uczniami,
 - d) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - f) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - g) wykonywanie dodatkowych zadań na rzecz uczniów i szkoły, np. koordynowanie zadań, przewodniczenie powołanym przez dyrektora komisjom lub zespołom, udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły,
 - i) udział w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego,
 - j) dzielenie się zdobytą wiedzą i doświadczeniem w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, pozyskiwania środków pozabudżetowych, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - b) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
 - c) zwiększenie oferty edukacyjnej dla dzieci i młodzieży,
 - d) wykorzystanie nowych technologii w procesie kształcenia oraz wspieranie rozwoju kompetencji kluczowych w obszarze nauczanych przedmiotów i prowadzonych zajęć.

§ 6. Wysokość dodatku motywacyjnego jest uzależniona od jakości i efektów pracy, różnicowana w zależności od spełniania warunków, o których mowa w § 5, określono w tabeli:

TABELA DODATKÓW MOTYWACYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Wysokość stawki w złotych
1	Dyrektor	od 600,00 zł do 2000,00 zł
2	Wicedyrektor	od 400,00 zł do 1400,00 zł
3	Nauczyciel	od 50,00 zł do 500,00 zł

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Stawiguda.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w szkole innej niż macierzysta, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu do pracy w innej szkole, w obrębie gminy, w trybie określonym w art. 18 – Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

§ 8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorom, wicedyrektorom i innym nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przewidziane w statutach szkół, nauczycielom pełniącym funkcję wychowawców klas, opiekującym się oddziałem przedszkolnym i mentorom, zgodnie z tabelą:

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko kierownicze	Stawka dodatku funkcyjnego (w złotych)
1.	Przedszkole: a) dyrektor przedszkola	500-2400
2.	Szkoły podstawowe, zespoły szkół: a) dyrektor b) wicedyrektor	500-3000 500-1600
3.	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	160
4.	Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	80
5.	Mentor	80
6.	Wychowawca klasy	400
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400

§ 10. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły i wicedyrektora ustala Wójt Gminy Stawiguda, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz prawidłową organizację pracy.

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych nauczycieli pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Stawiguda.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli pełniących funkcje mentora, wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska lub wykonywania zadań, za który przysługuje dodatek.

5. Prawo do niego nabywa się od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu lub jeżeli powierzenie następuje pierwszego dnia miesiąca, to z tym dniem.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 11. 1. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

2. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczyciela odbywającego staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 r. poz. 1730 ze zm.).

Rozdział 5. DODATEK ZA PRACĘ W TRUDNYCH WARUNKACH

§ 12. 1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za:

- 1) zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w ust. 1 pkt 1, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela.

3. Nauczycielom, którzy prowadzą zajęcia określone w ust. 1 pkt 2, przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej nauczyciela.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, stanu klęski żywiołowej, wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą dłużej niż tydzień, rekolekcjami oraz delegowaniem przez dyrektora szkoły (placówki) do wykonywania pracy w innej formie traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnych zastępstw w szkole (placówce) każdego typu ustala się w ten sposób, że za godzinę w czasie której kontynuowany jest program przedmiotu lub prowadzone są zajęcia programowe z innego przedmiotu, przysługuje wynagrodzenie jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa w przedszkolu ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 15. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne oraz opiekuńczo-wychowawcze, opiekują się dziećmi w czasie zawodów sportowych i konkursów przedmiotowych, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz zwrot kosztów podróży.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Nauczycielom wyjeżdżającym służbowo za granicę przysługują należności zgodne z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2023 r., poz. 2190).

4. Nauczycielom przebywającym na wycieczkach zagranicznych i krajowych, biwakach, zielonych szkołach, przysługuje wynagrodzenie zgodne z etatem zatrudnienia oraz odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 7. NAGRODY

§ 16. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół (placówek) przeznaczona jest 60% funduszu, a na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Stawiguda przeznaczona jest 40% funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

4. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a w szczególności za:

- 1) realizację innych zadań statutowych szkoły;
- 2) organizację imprez środowiskowych;
- 3) pracę w organizacjach pozarządowych, społecznych i innych;
- 4) pozyskiwanie środków zewnętrznych.

5. Nagrody przyznawane ze środków, o której mowa w ust. 2, przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej. Zasady przyznawania Nagrody Wójta określa uchwała nr XXI/145/04 Rady Gminy Stawiguda z dnia 30 września 2004 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Przyznania Nagród Wójta Gminy ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych, których organem prowadzącym jest Gmina Stawiguda.

Rozdział 8. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 17. 1. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół (placówek) i organizacje związkowe działające w oświacie.

2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

3. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalania.

4. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę i przedszkole, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za trudne i uciążliwe warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość i warunki wypłacania nagród – w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 – Karty Nauczyciela.

Regulamin przyjęty uchwałą nr VIII/74/2015 Rady Gminy Stawiguda z dnia 25 czerwca 2015 r. w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków i zasad przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego oraz przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród i trzy zmiany do Regulaminu, obowiązywać będzie do dnia wejścia w życie nowego Regulaminu.

Podjęcie ww. uchwały wynika z potrzeby zaktualizowania i dostosowania jej treści do zmian w przepisach prawa oświatowego oraz struktury organizacyjnej przedszkoli i szkół prowadzonych przez gminę Stawiguda. Treść uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie.

Propozycje przedstawione w projekcie uchwały są wynikiem analiz aktualnie wypłacanych dodatków i oznaczają zwiększenie w kilku kategoriach, m.in. dodatków motywacyjnych, funkcyjnych, dla nauczycieli, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy i nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Projekt uchwały został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi – Oddziałem ZNP w Stawigudzie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Olsztynie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.